

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001571/2018  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/09/2018  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR037788/2018  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46271.003985/2018-73  
**DATA DO PROTOCOLO:** 08/09/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

S DAS E E E DE SEG E VIG DA R N E N DO E DO R G DO SUL, CNPJ n. 94.728.441/0001-58, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILBERTO PERERA E

SIND. PROF. DOS VIG. EMP. EM EMP DE SEG., VIG. ORG., SEG. PES., C DE F. E ESP. DE VIG., DE P.FUNDO E REG. - SINDIVIGILANTES DE P. FUNDO E REGIAO BOITA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2018 a 31 de março de 2019 e a data-base da categoria em 01º d

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) "Profissional dos Vigilantes, dos Empregados de Empresas de Segurança, Vigilantes, seus similares, seus anexos e afins", com abrangência territorial em Água Santa/RS, Carazinho/RS, Ciríaco/RS, Ernestina/RS, Ibiaçá/RS, Lagoa Ver

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL**

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS PROFISSIONAIS**

São beneficiários das cláusulas de natureza jurídica, sociais e econômicas, do presente instrumento, os trabalhadores representados pelo Sindicato Profissional, e as e Trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Entendam-se como representados todos aqueles trabalhadores que prestam serviços no segmento profissional representado pelo Sindicato Profis

- a) serviços especializados de segurança privada (vigilantes);
- b) serviços auxiliares de segurança privada (auxiliares de serviços patrimoniais, auxiliares de segurança privada, porteiros, vigias, zeladores, similares, etc....);
- c) serviços de segurança privada com emprego de equipamentos eletrônicos de segurança (alarmes, CFTV, monitoramento, rastreamento, pronto atendimento, e
- d) serviços de formação e capacitação de profissionais da segurança privada;
- e) serviços orgânicos de segurança privada;e,
- f) serviços similares voltados a serviços de segurança privada em geral.

**Parágrafo segundo:** Entendam-se como representadas todas aquelas empresas que prestam serviços no segmento econômico representado pelo Sindicato Patronal fi

**Parágrafo terceiro:** Ficam definidos os seguintes salários profissionais:

Função Hora	CBO	Sal.	Mensal
			<b>220h</b>
Ajudantes, Auxiliar de instalação.	7156-15	5,38	1.183,60
Auxiliar de Escritório, Auxiliar Administrativo	4110-05	5,38	1.183,60
<b>Auxiliar Serviços Patrimoniais, Vigias, Guardas</b>	5174-20	5,50	1.210,00
Porteiros, Atendentes, Guardiões.	5174-10	5,50	1.210,00
Porteiros de locais de diversão, agente de portaria	5174-15	5,50	1.210,00
Zelador, Zelador de edifício	5141-20	5,50	1.210,00
Garagista	5141-10	5,78	1.271,60
Eletricista de instalações	7156-15	5,78	1.271,60
Instalador	9513-05	5,78	1.271,60
Monitor de Sistemas Eletrônicos de Segurança Interno	9513-15	5,79	1.273,80
Agente monitoramento, Operador de Vídeo	5174-20	6,13	1.348,60
Agente Atendimento de Ocorrência, Inspetor	5174-20	6,58	1.447,60
Alarms			
<b>Vigilante</b>	5173-30	6,58	1.447,60
Vigilante Segurança Pessoal	5173-30	7,91	1.740,20
Vigilante Escolta	5173-30	7,91	1.740,20
Vigilante Orgânico	5173-30	7,91	1.740,20
Vigilante Eventos	5173-30	7,91	1.740,20
Vigilante Condutor de Veículo de Emergência	5173-30	7,91	1.740,20
Agente de Segurança	5173-10	8,96	1.971,20
Técnico, Técnico de Manutenção Elétrica	3131-20	8,96	1.971,20
Técnico de Manutenção Eletrônica (Assistente)	3132-05	8,96	1.971,20

Técnico)			
Técnico Eletrônico	3132-15	8,96	1.971,20
Técnico de eletricidade, Técnico equipamentos	3131-30	8,96	1.971,20
Elétricos			

**Parágrafo quarto:** Devem ser mantidos os salários dos empregados que desempenharem as funções acima e já percebem salário superior ao agora fixado.

**Parágrafo quinto:** As empresas poderão contratar empregados com horário de trabalho reduzido, com salário proporcional à carga horária executada, desde que resp

**Parágrafo sexto:** Consignam para todos os fins de direito que as empresas especializadas na prestação de serviços de vigilância e segurança, regidas pela Lei 7.102/

#### CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL PARA VIGILANTES EM BANCOS E ESTABELECIMENTOS FINANCEIROS

Aos vigilantes, e unicamente aos vigilantes que prestam serviços na condição de fixo em estabelecimentos financeiros, bancos e instituições financeiras privadas e públicas jornaadas superiores as 36h semanais, passa a ser devido o pagamento do salário profissional mensal pleno de R\$ 1.447,60 (equivalente a 220h mensais), a partir de 0

**Parágrafo primeiro:** O direito aqui criado tem incidência e abrangência exclusiva aos vigilantes fixos lotados nas instituições acima identificadas, **não se aplicando** a questões intervalares nestas mesmas instituições.

**Parágrafo segundo:** Para os postos de serviço de 44h semanais, nos estabelecimentos aqui referidos, em que são executadas 8h48minutos diárias, de segunda à sexta-feira, o vigilante que cumpre a rendição para repouso e alimentação executa 1h diária, a partir de 01.04.2018, passa a ser devido, mensalmente, ao vigilante fixo o salário de R\$ 6,58 + 20% de reflexos nos descansos semanais remunerados e feriados).

**Parágrafo terceiro:** Independentemente do aqui estabelecido, para todos os fins de direito, o valor hora destes vigilante segue igual ao dos demais, R\$ 6,58 (seis reais e cinquenta e oito centavos) por hora.



#### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

#### CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL - VIGILANTES E DEMAIS EMPREGADOS

É concedido aos empregados beneficiados por esta convenção coletiva, não contemplados com o reajuste disciplinado na cláusula seguinte ("AUXILIARES DE SERVIÇO PASSADO") e inflação até esta data, uma majoração salarial no percentual de 2,81% (dois vírgula oitenta e um por cento), sobre o valor de seu salário reajustado e vigente

**Parágrafo primeiro:** Em decorrência da majoração salarial concedida através desta convenção coletiva, o salário do **Vigilante** (CBO 2002 = 5173) passa a ser: R\$ 6,58 (seis reais e sessenta e sete centavos) por mês de carga horária mensal de 220h.

**Parágrafo segundo:** Os vigilantes que exercem as funções de segurança pessoal, escolta, orgânicos e em eventos, quando do exercício destas funções, receberão um reajuste salarial.

**Parágrafo terceiro:** Quando o exercício das atividades de segurança pessoal, de escolta e de eventos for temporária, o acréscimo, de 20% por hora trabalhada nesta categoria "serviços de escolta", "adicional por serviços em eventos", ou similar, pelo período em que desempenho estas atividades. Os adicionais referidos nesta cláusula terão natureza de auxílio de custo.

**Parágrafo quarto:** O empregador será responsável pela hospedagem do empregado que no exercício das atividades de escolta o empregado for obrigado a pernoitar.

**Parágrafo quinto:** O reajuste aqui concedido incidirá sobre o salário contratual até o valor de R\$ 2.610,00. O excedente a este limite será objeto de negociação entre as partes.

**Parágrafo sexto:** Os trabalhadores, exceto vigilantes e AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS, admitidos após a data base anterior (01.04.2017) terão seus salários reajustados a partir de 01.04.2018.

#### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS

Fica ajustado que o salário dos AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS, a partir de 01.04.2018, já incluído e tido como satisfeito qualquer resíduo passado e inflação (um por cento), sobre o valor de seu salário vigente em 01.04.2017.

**Parágrafo primeiro:** Em decorrência da majoração salarial concedida através desta convenção coletiva, o salário dos trabalhadores que executarem atividades AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS (cinco reais e cinquenta centavos) por hora, ou R\$ 1.210,00 (um mil duzentos e dez reais) por mês de carga horária mensal de 220h.

**Parágrafo segundo:** A denominação "ASP – Auxiliar de Serviço Patrimonial", foi adotada a partir de 01/04/2017 em substituição a de "ASP– Auxiliar de Segurança".

**Parágrafo terceiro:** Consignam para todos os fins de direito que tudo quanto foi, e é, referido em relação aos "ASP – Auxiliares de Segurança Privada" aplica-se aos "ASP – Auxiliares de Segurança".

**Parágrafo quarto:** Na falta de um código específico na CBO, continuará sendo utilizado o código CBO 5174 para identificar todos estes trabalhadores.

**Parágrafo quinto:** As partes que firmam este instrumento resolvem autorizar os empregadores que utilizam a denominação genérica de ASP– Auxiliar de Segurança Privada, identificadas nesta CCT com igual salário, sem que com isto implique em qualquer alteração nos direitos e obrigações das partes, passadas, presentes ou futuras.

**Parágrafo sexto:** Para fins de aplicação desta convenção coletiva do trabalho, consideram-se "AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS" todos aqueles trabalhadores que exercem funções de auxílio de custo, porteiros, vigias, garagistas, manobristas, guardas- noturnos, guardiões, zeladores, orientadores, agentes de segurança, entre outros, independentemente da denominação do seu cargo, que exerçam atividades cuja natureza seja de AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS;

- a) Denominados AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS, porteiros, vigias, garagistas, manobristas, guardas- noturnos, guardiões, zeladores, orientadores, agentes de segurança, entre outros, independentemente da denominação do seu cargo, que exerçam atividades cuja natureza seja de AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS;
- b) que não trabalham para empresas especializadas previstas pela Lei 7.102/83;
- c) que não usam arma defogo;
- d) que não usam cassetete ou PR 24; e,
- e) que não necessitam de formação específica para o desempenho de suas atividades.

**Parágrafo sétimo:** É vedada a prestação de serviços dos trabalhadores que executam serviços de "AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS" para prestarem serviços de casas de câmbio, e em serviços de vigilância orgânica.

**Parágrafo oitavo:** Para todos os fins de direito consigna-se que todos os trabalhadores beneficiados pela presente convenção coletiva do trabalho prestam serviços de vigilantes (CBO 2002 = 5173).

**Parágrafo nono:** Para todos os fins de direito entende-se que os "AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS" são todos aqueles trabalhadores que, não sendo especiais de segurança privada na condição de auxiliares, independentemente da denominação que lhes é atribuído como cargo.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTOS DE SALÁRIOS

As empresas ficam obrigadas a efetuar, até o 5º dia útil do mês subsequente, o pagamento dos salários nos postos de serviço e no decorrer da jornada de trabalho, realizados na sede da empresa, são autorizados, desde que se processem até o 5º dia útil do mês subsequente ao que se refere.

**Parágrafo primeiro:** Pagamento com cheque, no posto, só até o 4º dia útil. O pagamento com cheque na empresa, só até às 12 horas do 5º dia útil. Quando o pagar esse fim.

**Parágrafo segundo:** O depósito efetuado na conta corrente do empregado deverá estar disponível para saque no quinto dia útil do mês em horário bancário.

**Parágrafo terceiro –** É de responsabilidade do Empregado o fornecimento ao empregador de numeração da Agencia e conta bancária através de cópia do extrato e/ou remuneração ou eventuais diferenças salariais.

**Parágrafo quarto:** Em havendo diferença de salários ou de horas extras, ficam as empresas obrigadas a efetuar o pagamento do valor correspondente ao empregado

**Parágrafo quinto:** Caso o quinto dia útil coincida com sexta-feira, ou, véspera de feriado, se o pagamento dos salários não ocorrer através de crédito em conta corrente

### CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO-DISCRIMINAÇÃO

É obrigatório o fornecimento de comprovante de pagamento que identifique o empregador e discrimine as parcelas pagas e os descontos efetuados, sob pena de nulidade do empregado, por e-mail ou WhatsApp fornecido pelo trabalhador, no site ou portal da empresa, ou terminais bancários.

**Parágrafo primeiro:** Ficam as empresas obrigadas a proceder à integração da média das horas extras nas férias e 13º salários.

**Parágrafo segundo:** As empresas que se utilizarem do sistema de pagamento dos salários através de ordem de pagamento bancária, serão obrigadas a remeter o comprovante das parcelas pagas e os descontos efetuados até o dia 15 (quinze) de cada mês subsequente ao que se refere, salvo se a instituição bancária disponibilizar o discriminador.

**Parágrafo terceiro:** Fornecido contracheque impresso, o empregado, por sua vez, deverá restituir à empresa, a primeira via deste contracheque, devidamente assinado, pelas despesas desta remessa.

**Parágrafo quarto:** As empresas que efetuarem pagamentos de salários, férias e/ou 13º salários através de crédito em conta corrente do empregado, não estão obrigadas a apresentar o recibo (com as parcelas discriminadas) e o comprovante de depósito bancário correspondente.

**Parágrafo quinto:** As empresas que disponibilizarem sistema informatizado disponível em site na internet para os funcionários, com livre consulta e emissão dos contracheques impressos em papel, com vistas à facilidade, agilidade e qualidade no atendimento de seus colaboradores. Ficará, entretanto, o empregador obrigado a fornecer

### CLÁUSULA NONA - REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO FRENTE A CONVENÇÃO

A remuneração e benefícios econômicos da presente convenção serão aplicados a partir de abril de 2018, na condição da sua assinatura, protocolo e registro no sistema, ser pagas juntamente com a folha de pagamento do mês em que houver o registro da presente CCT no MTE, ou no mês seguinte na hipótese do registro ocorrer após o final do mês.

### CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica convencionado que, desde que autorizado por seus empregados, as empresas deverão descontar dos salários dos mesmos os valores decorrentes de empréstimo:

**Parágrafo primeiro:** As empresas obrigarão a descontar dos salários dos seus empregados, valores decorrentes da utilização de convênios de iniciativa do sindicato de habitação, o mesmo estará autorizando o desconto em folha do valor limite pré-estabelecido conforme parágrafo segundo deste instrumento podendo utilizar-se deste limite (quarenta por cento) da remuneração líquida do vigilante no mês. O sindicato, a cada caso, com pelo menos 72h de antecedência, deverá consultar o empregador que o autoriza.

**Parágrafo segundo:** Os descontos referidos no parágrafo anterior somente serão procedidos se o sindicato profissional interessado, respeitar as condições acima, e restando a cada mês. A relação de descontos preferencialmente deve ser via on-line.

**Parágrafo terceiro:** As informações constantes no arquivo eletrônico, relativa a descontos deverão especificar o nome do empregado, o nome do empregador, a identificação do(s) círculo sindicalizado e o desconto, que será encaminhado ao arquivo eletrônico próprio, pelo sindicato ou pelos credenciados (conveniados).

**Parágrafo quarto:** Os descontos referidos no parágrafo segundo acima serão repassados ao sindicato profissional correspondente ou a entidade conveniada, até o dia 15 de cada mês.

**Parágrafo quinto:** O não cumprimento do prazo previsto no parágrafo anterior sujeitará ao infrator a responder por uma multa de 10% (dez) por cento sobre o valor devido.

**Parágrafo sexto:** As autorizações para desconto serão irretratáveis e irrevogáveis desde que, no momento da aquisição de produtos e serviços da rede conveniada pelo sindicato profissional fornecerá ao empregador o comprovante de adesão aos convênios e a autorização para descontos dos valores daí decorrentes.

**Parágrafo sétimo:** As empresas descontarão, por ocasião da rescisão contratual do empregado, após processados os descontos de lei e de valores devidos junto ao erário legal para tanto. Os valores que não forem possíveis de serem descontados do empregado, decorrentes de convênios firmados pelo sindicato, deverão ser saldados por meio de outras formas.

**Parágrafo oitavo:** Caso as empresas venham a ser obrigadas a restituir qualquer valor decorrente de convênios estabelecidos pelo sindicato profissional ficam desde já de acordo com a reembolso imediatamente.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTOS PROIBIDOS

As empresas ficam proibidas de descontar dos salários, ou cobrá-los de outra forma, valores que correspondam a uniformes ou armas que lhe forem arrebatadas, comprados pelo empregador, e desde que tal fato esteja devidamente registrado e comprovado perante a autoridade policial competente. Na hipótese da empresa deter é vedado pela legislação, na ocorrência da situação aqui prevista, também será proibido o desconto. Não se aplica a previsão contida nesta cláusula aos casos em que coletes e demais equipamentos utilizados na sua prestação de serviços.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TABELA DE RENUMERAÇÃO DOS VIGILANTES**

Os **vigilantes** (CBO 5173) perceberão, conforme a escala de serviço que cumprirem, e as condições a seguir identificadas, as remunerações constantes da tabela a se

1) As remunerações, que a seguir constam, representam o total devido em razão da carga horária e frequência de cada tipo de escala. Sob hipótese alguma os valores abaixo.

2) Consigna-se, para todos os fins, que o salário mensal dos empregados em regime integral é resultante da multiplicação do salário hora por 220, e, o salário hora d

3) O valor da hora extra sempre correspondeu, e seguirá correspondendo ao valor da hora normal acrescido de tão somente 50%, nada mais. O adicional noturno nã

Salário Hora	<b>6,58</b>	Salário Mês 220h	<b>1.447,60</b>
Horas RSRF	<b>8,55</b>	Hora Extra 50%	<b>9,87</b>
Adic. Noturno Hora	<b>1,32</b>	Hora Intervalar Indenizada 50%	<b>9,87</b>

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TABELA DE RENUMERAÇÃO DOS AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS**

Os **AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS** (CBO 5174) perceberão, conforme a escala de serviço que cumprirem, e as condições a seguir identificadas, as remune

1) Na apuração dos valores da tabela foi considerado que os **AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS** gozaram os intervalos de alimentação e repouso. Caso assim CLT. Na apuração dos valores da tabela foi considerado que os **AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS** gozará uma folga correspondente aos dias de descanso sem não ocorra, deverá ser acrescido àqueles valores o pagamento correspondente, conforme previsto em lei.

2) Esta tabela aplica-se tão somente para meses de 30 dias em que foram trabalhados a quantidade de dias ali apontadas.

3) Para as escalas abaixo relacionadas deverão ser observadas e cumpridas as remunerações ali estabelecidas.

4) As remunerações, que a seguir constam representam o total devido em razão da carga horária e frequência de cada tipo de escala. Sob hipótese alguma os valores salário do **AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS** é o previsto abaixo.

5) Consigna-se, para todos os fins, que o salário mensal dos empregados em regime integral é resultante da multiplicação do salário hora por 220, e, o salário hora d

6) O valor da hora extra sempre correspondeu, e seguirá correspondendo ao valor da hora normal acrescido de tão somente 50%, nada mais. O adicional noturno nã

Salário Hora	<b>5,50</b>	Salário Mês 220h	<b>1.210,00</b>
Horas RSRF	<b>7,14</b>	Hora Extra 50%	<b>8,25</b>
Adic. Noturno Hora	<b>1,10</b>	Adicional de Risco	<b>121,00</b>

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SUPRESSÃO DE HORAS EXTRAS**

Adota-se a súmula 291 do TST para os casos de supressão de horas extras. Assim, fica assegurado ao empregado o direito a indenização correspondente a um mês de normal. O cálculo deve observar a média das horas extras efetivamente trabalhadas nos últimos 12 meses, multiplicadas pelo valor da hora extra vigente no dia da supressão prestado com habitualidade pelo menos um ano.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REFLEXOS DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO**

As empresas se obrigam a fazer incidir, pela média física, as horas extras e o adicional noturno, desde que habituais, para cálculo e pagamento de férias, gratificações e demais devidas por ocasião da rescisão contratual.

**Parágrafo único:** Na hipótese desta cláusula, a integração das horas extras e adicional noturno em repousos semanais e feriados, mensalmente, deverá ser feita na razão independente da quantidade de repousos semanais e feriados que houverem em cada mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULA NORMATIVA**

Na hipótese de descumprimento de alguma cláusula normativa, o empregado, através de seu sindicato profissional, notificará contra recibo o seu empregador que, no prazo de 15 dias, responder por uma multa correspondente a 10% (dez por cento) do salário mensal do vigilante, por obrigação descumprida, em favor do empregado prejudicado, excluindo-se a multa se o empregado proceder na notificação aqui referida em até 60 (sessenta) dias do evento ou ocorrência.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MULTA- MORA SALARIAL**

Ressalvando questões de diferença de salário, fica estabelecida uma multa equivalente a 1 (um) dia de salário por dia de atraso em seu pagamento, além das demais e únicas oportunidades, salvo o não comparecimento do empregado ao serviço no dia do pagamento e desde que a empresa notifique o Sindicato ou Federação Profissional.

**Parágrafo primeiro:** A multa deverá ser incluída no pagamento do salário do mês seguinte, sob pena de incidência de multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido.

**Parágrafo segundo:** Para fins de pagamento do salário mensal as partes ajustam que, quando o pagamento coincidir com o sábado, somente neste caso poderá ser feito o pagamento no dia útil seguinte.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CRITÉRIOS DE CÁLCULOS PARA DEFINIR SALÁRIOS**

Por força desta norma coletiva a duração do efetivo trabalho normal dos trabalhadores, mensalistas plenos, beneficiários desta norma coletiva é de 190h40minutos menos termos do estabelecido nos parágrafos primeiro, segundo e terceiro dessa cláusula.

**Parágrafo primeiro:** O salário mensal pleno é o que remunera 220 horas (30 dias de 7h20min.), das quais, por expressa disposição desta norma coletiva, 190h40minutos correspondem aos DSRF - descansos semanais remunerados e feriados.

**Parágrafo segundo:** O valor dos salários mensais plenos, ou integrais, é o resultante da multiplicação do salário-hora por 220.

**Parágrafo terceiro:** O valor do salário-hora de um mensalista pleno é o resultante da divisão de seu salário mensal por 220h. Portanto, para todos os fins de direito comum, é 220.

**Parágrafo quarto:** Para os demais trabalhadores que cumprirem jornada inferiores a 44 horas semanais serão remunerados pela quantidade de horas laboradas mensais.

**Parágrafo quinto:** As horas de efetivo trabalho semanal correspondem a 1/5 do total de horas que serão remuneradas pelo salário mensal (ai incluídos os RSRF). Para semana por "5", e o resultado, pelo valor hora.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTRO 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

As empresas por força de lei e desta cláusula normativa efetuarão o pagamento do 13º salário em duas parcelas, a primeira parcela deverá ser paga obrigatoriamente a

**Parágrafo único:** As empresas deverão pagar a segunda parcela do 13º salário obrigatoriamente até o dia 20 de dezembro de cada ano, oportunidade em que deverá

### **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

A gratificação que o empregado vier a receber pelo exercício de uma função deixará de ser devida quando não mais executá-la. Portanto, independentemente do tempo não mais executar a função que gerou seu pagamento.

**Parágrafo único:** Fica ajustado entre as partes, que por tratar-se de gratificação-condição, concedida por mera liberalidade da empresa, conforme ajustado no caput do FGTS e quaisquer outros adicionais. Estas gratificações não integram a remuneração do empregado, e não se incorporam ao contrato de trabalho.

### **OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GRATIFICAÇÃO DE QUALQUER NATUREZA**

Poderá o empregado passar a receber algum tipo de gratificação por causa de algum fato gerador específico (por exemplo: cliente; evento; temporariedade; projeto; etc) o fato gerador cessar, sem que o fato de tê-la recebido lhe gera qualquer direito futuro, após a cessação do fato gerador. Assim se estabelece para que exista a possibilidade concedida por receio de qualquer efeito posterior.

**Parágrafo único:** Fica ajustado entre as partes, condição negociada para a sua concessão, que por tratar-se de gratificação-condição, na forma estipulada no caput de reflexo sobre as férias, 13º salário, horas extras, FGTS e quaisquer outros adicionais. Estas gratificações não integram a remuneração do empregado, e não se incorporam ao contrato de trabalho.

### **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO- ANUÊNIO OU QUINQUÊNIO**

As empresas manterão CONGELADOS os direitos adquiridos, para os trabalhadores que em 1.º de maio de 2005 recebiam o benefício denominado "ANUÊNIO". Os demais farão jus ao adicional por tempo de serviço, denominado "ANUÊNIO", o qual se extingue a partir desta data.

**Parágrafo primeiro:** As empresas manterão congelados os direitos dos seus empregados que vinham percebendo o quinquênio até 01/05/2007.

**Parágrafo segundo:** A empresa poderá suprimir o Adicional de Tempo de Serviço denominado "Anuênio" ou "Quinquênio", de comum acordo entre as partes em documento de indenização com valor correspondente ao produto da multiplicação do valor que estiverem percebendo, a título de anuênio ou quinquênio, pela quantidade de anos de trabalho, a seis meses devem ser consideradas como de ano completo.

**Parágrafo terceiro:** Estabelecem ainda, que esses adicionais não se refletem e nem servem como base de cálculo para nenhuma outra parcela salarial ou remuneratória, férias, aviso prévio, indenização adicional, etc.

**Parágrafo quarto:** Esta parcela não será devida aos empregados que prestem serviços de "AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS" ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho em horário noturno será remunerado com o adicional de 20% (vinte por cento), calculado sobre o valor da hora normal diurna. O adicional noturno, e a hora extra, conforme previsto no § 1º do artigo 73 da CLT, deixando-se de adotar a previsão contida no § 5º do mesmo artigo.

**Parágrafo único:** Para todos os fins de direito ajustam que o adicional noturno não integra o valor das horas intervalares.

**OUTROS ADICIONAIS****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As empresas passarão a pagar aos seus empregados vigilantes, os assim definidos pela Lei 7.102/83 e pelos Decretos 89.056/83 e 1.592/95, a partir de 01.04.2013, o :

**Parágrafo primeiro:** Fica estabelecido que o adicional de periculosidade será pago aos vigilantes em substituição ao adicional de risco de vida previsto nas Convenções 12.740/12, que introduziu o § 3º do artigo 193 da CLT. Fica assim expressamente extinto o direito ao valor do adicional de risco de vida aos vigilantes a partir de 01.04.21

**Parágrafo segundo:** As entidades signatárias adotam a regulamentação da Lei 12.740/12, pela Portaria 1885 de 02-12-13 para empresas e empregados de empresas

**Parágrafo terceiro:** Existem critérios distintos quanto à forma de pagamento do adicional de periculosidade, entretanto, independentemente de como o pagamento ser:

- a) Salário mensal (nele incluídos os pagamentos dos repousos ou descansos semanais remunerados e feriados);
- b) Salário das horas trabalhadas do horistas (nele incluídas tão somente as horas trabalhadas);
- c) Descanso Semanal, Repouso Semanal, **DSR** – Descanso Semanal Remunerado, e **RSR** – Repouso Semanal Remunerado de horistas;
- d) **DSRF** – Descanso Semanal Remunerado e Feriado ou **RSRF** – Repouso Semanal Remunerado e Feriados de horistas;
- e) Feriados de horistas;
- f) Horas Extras propriamente ditas;
- g) Horas laboradas em Feriados sem folga compensatória;
- h) Horas Reduzidas Noturnas, Horas Noturnas ou Reduzida Noturna = horas decorrentes do cômputo da jornada reduzida noturna;
- i) Adicionais Noturnos;
- j) Integração e/ou reflexo das horas extras, horas reduzidas noturnas e adicionais noturnos s/reposos, em Descanso Semanal, Repouso Semanal, **DSR** – Descanso Semanal Remunerado e Feriado e/ou **RSRF** – Repouso Semanal Remunerado e Feriados;
- k) Integração Horas s/reposo, Integração nos Repousos, Integração RSRF, e Integração HR/ADIC.NOT;
- l) 13º. Salário;
- m) Férias e abono;
- n) FGTS;
- o) INSS; e,
- p) Aviso Prévio trabalhado.

**Parágrafo quarto:** O adicional de periculosidade não incide sobre gratificações, ajudas de custo, prêmios, distribuição de lucro, parcelas indenizatórias e nem sobre qu:

**Parágrafo quinto:** Não é devido adicional de periculosidade pelo exercício das atividades de Auxiliares de Serviços Patrimoniais, Auxiliares de Segurança Privada, Porte

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ADICIONAL DE RISCO**

As partes reconhecem que as atividades executadas pelos AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS - ASP, não se tipificam com a previsão contida na Lei 12.740/2012 permanente, a estes trabalhadores. Entretanto, como apresentam algum grau de risco, resolvem estabelecer que esses empregados passarão a perceber, a partir de 0' salário profissional que efetivamente perceberem no mês.

**Parágrafo Primeiro:** Estabelecem, ainda, que este adicional não se reflete em qualquer outra parcela salarial, tais como: hora normal, horas extras, adicional noturno, hora semanal remunerado, feriado, etc.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados que desempenharem outras funções, que não as de AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS, não fazem jus ao adicional de ris

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - TROCA DE UNIFORME - ADICIONAL**

É de entendimento das partes que firmam este instrumento que o conjunto de concessões que vem sendo concedidas ao longo dos anos aos vigilantes, satisfazem o ter que a matéria tem sido objeto de demandas judiciais que ameaçam a estabilidade da relação entre empresas e empregados, e a exemplo do que já foi feito em relação a

**§ 1º.** Consignam que os únicos itens do uniforme do vigilante que não podem ser usados de forma ostensiva, visível a terceiros, fora do local de trabalho, são: I - apito c

**§ 2º.** Consignam que normalmente os vigilantes já saem de casa para o trabalho, e do trabalho para casa, usando todos os itens do uniforme. Os itens do parágrafo anterior demais peças do uniforme.

**§ 3º.** Consignam que a colocação dos itens do uniforme, identificados no parágrafo primeiro desta cláusula, assim como sua retirada, não demanda mais do que 5 minutos especializada "PERITOS Judiciais", que concluiu que: "As aferições demonstraram que o disciplinamento nas normas coletivas sobre a troca de uniforme corresponde a uniformizarem", conclusão esta expressamente acolhida pelas partes como verdadeira.

**§ 4º.** Consignam que em geral a colocação e retirada destes itens do uniforme ocorrem no curso da jornada de trabalho, início e fim, nem antes, nem depois.

**§ 5º.** Considerando que o tempo para troca, ou complementação, do uniforme é tão pequeno que, quando ocorre antes ou depois da jornada de trabalho, este tempo é

**§ 6º.** Considerando que alguns vigilantes percebem por mais horas do que efetivamente laboram, portanto, estas horas que percebem a mais seriam suficientes para co

**§ 7º.** Embora todo o aqui exposto, a bem de evitarem futuras controvérsias judiciais, quanto a esta matéria que poderia desestabilizar a relação entre empresas e empre

**a)** fixar como tempo total necessário para colocação e retirada do uniforme para vigilantes, numa jornada de trabalho, não mais de 10 minutos, 5 minutos para colocar e

**b)** este tempo não se constitui como tempo de serviço para nenhum fim;

**c)** estes 10 minutos serão remunerados, por dia de efetivo serviço, na razão de 1/6 (um sexto) do valor da hora normal do vigilante, acima identificada, c centavos) por dia de efetivo serviço;

**d)** o valor acima ajustado não refletirá no adicional de periculosidade, nos repousos semanais remunerados, nas férias, no décimo terceiro salário, no FGTS, no INSS;

e) este valor não se refletirá na base de cálculo de qualquer outra parcela, tais como, valor da hora normal, valor da hora extra, valor do adicional noturno, etc...; e,

f) o aqui ajustado não representa e nem representará reconhecimento de qualquer direito passado aos vigilantes a este título;

**§ 8º.** O estabelecido nesta cláusula se aplica, única e exclusivamente, aos empregados que desempenham as funções de vigilante, durante o período de vigência desta

**§ 9º.** Convencionam as partes que o aqui estipulado não se confunde com o eventual tempo de rendição do colega fora de sua jornada de trabalho, com a prestação de limitando-se a remunerar, tão e somente, o tempo de troca de uniforme, compreendendo-se este como aquele em que o vigilante coloca ou retira o seu uniforme de trab

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ALIMENTAÇÃO

Para os casos em que, excepcionalmente, o empregado vigilante vier a cumprir jornada de trabalho excedente de 720' (setecentos e vinte minutos), ou no caso em que, ou o dia de feriado em dobro, os empregados vigilantes deverão receber das empresas a alimentação necessária ao desempenho das suas atividades nestes dias. Não cento) de 1/30 (um trinta avos) do salário fixo mensal percebido pelo empregado vigilante, por dia de ocorrência da hipótese prevista nesta cláusula.

**Parágrafo primeiro:** A redução legal da hora noturna não será considerada na duração da jornada para efeito do disposto nessa cláusula.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO AOS VIGILANTES E AOS AUXIL EM SEGURANÇA PRIVADA

Aos empregados que executam serviços de vigilância e auxiliares em segurança privada e demais profissionais, continuará sendo concedida alimentação/refeição por dia consecutivos, devendo receber o auxílio no valor unitário que passará a ser de **R\$ 19,23(dezenove reais e vinte e três centavos)** devendo ser entregue no quinto dia considerando a não adoção na presente convenção da cláusula de troca de uniforme na conformidade do disposto no art 4º, § 2º, inciso VIII da lei nº 13.467/2017.

**Parágrafo primeiro:** Ficam as empresas obrigadas a manter a concessão da refeição/alimentação para os trabalhadores que já vem percebendo-a em jornada inferior

**Parágrafo segundo:** A refeição/alimentação, prevista nesta cláusula, poderá ser satisfeita através do fornecimento de refeições junto a empregadora, junto ao tomador alimentação e/ou refeição, créditos em cartões magnéticos para este fim, ou qualquer outro sistema que corresponda ao benefício instituído por esta cláusula. Se este benefício estiver sendo fornecido em valor superior, não poderá ser reduzido.

**Parágrafo terceiro:** No caso do fornecimento da refeição, cujo valor fica estabelecido em **R\$ 13,47 (Treze reais e quarenta e sete centavos)**, ocorrerá o desmembramento, será repassada ao trabalhador na forma de Vale-Alimentação/ Refeição, por dia efetivamente trabalhado.

**Parágrafo quarto:** É expressamente autorizado à empregadora o desconto do tíquete refeição/alimentação no equivalente a 20% (vinte por cento) do seu custo efetivo

**Parágrafo quinto:** O benefício ora instituído não tem natureza salarial. Estabelecem, assim, que esse benefício não se reflete e nem serve como base de cálculo para cálculo noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio, indenização adicional, etc.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - VALE-TRANSPORTE

As empresas se obrigam a conceder a seus empregados, mensal e antecipadamente, num intervalo não superior à 30 (trinta) dias, em uma única oportunidade em relação necessária ao seu deslocamento de ida e volta ao serviço até o próximo fornecimento.

**Parágrafo primeiro:** O vale transporte segue custeado pelo beneficiário, no valor equivalente a 6% (seis por cento) do seu salário básico mensal, independentemente de

**Parágrafo segundo:** Ficam as empresas obrigadas a entregar os vale-transporte a todos os seus empregados nos postos de serviço, salvo quando tratar-se de crédito

**Parágrafo terceiro:** Quando a empresa não efetuar a entrega do vale-transporte no postos de serviço e o trabalhador tiver que se deslocar até a sede da empresa, fic

**Parágrafo quarto:** Fica facultado às empresas abrangidas pela presente convenção converter o vale transporte em espécie nas regiões em que não existe transporte coletivo, conversão, descaracterize a natureza do vale transporte, ou que seja considerado salário "in natura" ou jornada "in itinere", quando o trabalhador solicitar por escrito o valor

**Parágrafo quinto:** O desconto do vale transporte só é e só será proporcional nos casos em que o empregado, por força de férias, benefício previdenciário, admissão, etc.

**Parágrafo sexto:** As empresas não poderão aplicar penalidade ao empregado que vier a faltar ao serviço quando a empresa não fornecer o vale-transporte dentro dos

**Parágrafo sétimo:** Embora o previsto no caput da cláusula, mas tendo em vista o fato de alguns trabalhadores receberem este benefício através de mais do que um meio de deslocamento, respeitadas as condições lá previstas.

**Parágrafo oitavo:** As partes ajustam que este benefício será devido proporcionalmente nos meses em que o empregado, por qualquer motivo, não esteve prestando serviço de férias, troca de posto ou afastamento do serviço por qualquer motivo, etc.).

**Parágrafo nono:** Será facultado o pagamento do vale transporte em dinheiro, não implicando este procedimento em qualquer incorporação aos salários e demais itens

**Parágrafo décimo:** A não utilização, por parte do empregado, de vale transporte ou de meio de transporte disponibilizado pela empresa, implica na proibição de qualquer

**Parágrafo Décimo Primeiro:** A conversão do vale-transporte em espécie (pecúnia), cartão combustível ou similar também poderá ocorrer, se a pedido do empregado e

**Parágrafo Décimo Segundo:** Estas conversões não descaracterizarão a natureza do vale-transporte, não tem natureza salarial, e não será considerada salário "in natura".

**Parágrafo Décimo terceiro:** Quando o benefício do vale-transporte for concedido em dinheiro (pecúnia), cartão combustível ou equivalente, por força das previsões do empregador não será responsável pelos efeitos e consequências desta situação, respondendo o empregado integralmente pelos riscos e custos daí decorrentes.

**Parágrafo Décimo Quarto:** Constitui falta disciplinar a má utilização do vale-transporte fornecido pelo empregador, assim considerada sua utilização para finalidade diversa.

**Parágrafo Décimo Quinto:** Ajustam que as empresas responderão com uma multa de 2% sobre o valor do benefício em favor do trabalhador em caso de se caracterizar

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXILIO FUNERAL

Em caso de falecimento do empregado por acidente de trabalho, fica a empresa obrigada ao pagamento de R\$ 4.800,00 (quatro mil oitocentos reais), para as despesas

**Parágrafo único:** Para os trabalhadores por morte natural ou fora do horário de trabalho, com mais de 4 anos de trabalho para o mesmo empregador, também fica asse

## SEGURO DE VIDA

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA**

Em cumprimento do disposto no art. 19, inciso IV, da Lei No. 7.102/83, e, no artigo 20 inciso IV e artigo 21 do Decreto No. 89.056/83, as empresas se obrigam a contrata os mesmos, concedendo as seguintes coberturas, no mínimo.

- a) 30 (trinta) vezes o piso salarial e adicional de periculosidade mensal do vigilante no valor de R\$ 56.456,40, para cobertura de morte natural e invalidez permanente
- b) 60 (sessenta) vezes o piso salarial e adicional de periculosidade mensal do vigilante no valor de R\$ 112.912,80 para cobertura de morte accidental, e, invalidez per-

**Parágrafo primeiro:** No caso de inobservância da norma acima, as empresas se obrigam ao respectivo pagamento, na ocorrência das hipóteses e nos valores fixados,

**Parágrafo segundo:** As empresas deverão franquear ao sindicato profissional e patronal que firmam o presente, quando solicitado, comprovante da contratação e pag

**Parágrafo terceiro:** As empresas deverão fornecer aos empregados cópias dos seus certificados de contratação do seguro de vida aqui previsto.

**Parágrafo quarto:** Também gozam do benefício aqui estabelecido os empregados encarregados da fiscalização dos serviços dos vigilantes, independentemente da den preâmbulo.

**Parágrafo quinto:** Até 30 dias após o registro da presente convenção coletiva, e sempre que contratarem um novo seguro, as empresas deverão fornecer à Federaçā

**Parágrafo sexto:** Nos casos de invalidez permanente parcial a cobertura devida será aquela estabelecida pela tabela da SUSEPE(302/05)

## OUTROS AUXÍLIOS

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELOS CONTRATANTES**

Fica convencionado que os benefícios que os tomadores de serviço se preponham a conceder aos empregados das empresas prestadoras de serviços não gerarão qua

**Parágrafo primeiro:** sendo o referido benefício ato espontâneo do tomador do serviço, sendo de interesse do trabalhador recebê-lo, fica claro que é direito daquele su trabalhador.

**Parágrafo segundo:** este benefício não é nem será objeto de isonomia ou paridade para outros funcionários da empresa que trabalhem em postos que não tenham e

**Parágrafo terceiro:** este benefício não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo a sua concessão apenas enquanto o tom empregado de posto de trabalho, o benefício será automaticamente suspenso.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODA NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - PRAZO**

É vedada a contratação a título de experiência por período inferior a 15 (quinze) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRATO DE TRABALHO - CÓPIA**

As empresas se obrigam a fornecer aos empregados cópia de seus contratos de trabalho, no ato da admissão dos empregados horistas e mensalistas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - APRENDIZES**

Os sindicatos signatários da presente atestam e declaram para todos os fins de direito que **os trabalhadores desta categoria não demandam formação profissional**

**Parágrafo primeiro:** Os únicos trabalhadores da categoria que demandam alguma formação e reciclagem profissional são os vigilantes, e, mesmo assim, é a fixada pel

**Parágrafo segundo:** Consignam que, por não ser necessária formação profissional para os trabalhadores desta categoria, não existem cursos para sua formação.

**Parágrafo terceiro:** Consignam, ainda, que, por não ser necessária formação profissional para os trabalhadores desta categoria, não existem trabalhadores interessados em oferecidos os cursos previstos pelo artigo 429 da CLT para os trabalhadores deste segmento.

**Parágrafo quarto:** Destacam, ainda, que, muito embora os trabalhadores deste segmento não necessitem de formação profissional para o exercício de suas atividades e nem precisam, 2,5% para o SENAC e 2,5% a título de Salário educação.

**Parágrafo quinto:** Diante desta realidade os signatários consignam para todos os fins de direito que as empresas do segmento atenderão plenamente a obrigação prevista em número equivalente a 5% dos seus empregados lotados exclusivamente em atividades administrativas na sede da empresa.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES**

Deverão ser homologadas pelo Sindicato Profissional que firma a presente convenção, as rescisões contratuais dos trabalhadores que forem associados ao sindicato e município onde o sindicato profissional tem a sede, e com 12 meses ou mais os associados ao sindicato residentes fora do município da sede do sindicato profissional, sempre que homologação a pré-requisitos que normalmente não eram exigidos pelo MTE e nem previstos na legislação.

**Parágrafo primeiro:** Os direitos rescisórios poderão ser satisfeitos por crédito em conta corrente do trabalhador; em cheque somente até duas horas antes do término

**Parágrafo segundo:** As empresas estarão dispensadas de comparecimento ao ato de homologação se fizerem chegar às mãos do sindicato, em momento anterior ao fisco de rescisão contratual, que posteriormente o sindicato restituirá à empresa uma via devidamente homologada com a assinatura do empregado.

**Parágrafo terceiro:** A homologação a que se refere esta cláusula poderá ser homologada em outro sindicato profissional da mesma categoria desde que o sindicato pr

**Parágrafo quarto:** As empresas e os sindicatos que homologarem a rescisão, prevista nesta cláusula, de empregado que não participe de sua base territorial, sem autc empresa e o sindicato com multa equivalente a um piso do vigilante em favor de cada empregado nesta situação.

**Parágrafo quinto:** As empresas e sindicatos profissionais que descumprirem com o previsto nesta cláusula, homologando rescisão prevista nesta cláusula de empregac localidade da prestação de serviços, responderá por crime de responsabilidade e por fraude contra o direito do trabalho.

**Parágrafo sexto:** Os Pedidos de demissão de empregado com mais de um ano de serviço não mais estão sujeitos a homologação do seu sindicato profissional

**Parágrafo sétimo:** O sindicato profissional se obriga quando da impossibilidade de homologação por motivos que divirjam ao entendimento ou pelo não comparecimento na data o termo rescisório, fazendo-o no verso do mesmo devidamente carimbado e assinado pelo agente homologador.

**Parágrafo oitavo:** No caso de ausência do empregado a empresa deverá apresentar comprovante de que notificou o empregado do dia, da hora e do local da rescisão

**Parágrafo nono:** Por ocasião da rescisão contratual as empresas deverão entregar o PPP do empregado.

**Parágrafo décimo:** A obrigatoriedade de homologação de que trata esta cláusula, das rescisões contratuais de associados ao sindicato profissional, está restrita aos tr

**Parágrafo décimo primeiro:** Para fins do previsto no parágrafo anterior o sindicato profissional deverá informar em até 30 dias desta data os locais onde possui sede,

**Parágrafo décimo segundo:** Os trabalhadores não enquadrados nos parágrafos anteriores terão sua rescisão homologada conforme previsto na Lei 13.467/2017.

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO

Concedido o aviso prévio, deste deverá constar obrigatoriamente:

- a) a sua forma (se deverá ser trabalhado, indenizado ou dispensado de cumprimento);
- b) as opções para redução da jornada diária, dos dias de trabalho, ou dispensa de cumprimento;
- c) a data e local do pagamento das verbas rescisórias.

**Parágrafo primeiro:** Quando do aviso prévio concedido pela empresa, se a opção do empregado for pela redução de 2 (duas) horas no seu horário normal de trabalho empregado.

**Parágrafo segundo:** Ficam as empresas obrigadas a fazer constar das cartas de demissão por justa causa o motivo da demissão.

**Parágrafo terceiro:** Com base no disposto pelo artigo 611-A da CLT, por não mais existirem os fatos geradores de sua criação, resolvem estabelecer que não mais ser: justa causa do trabalhador ocorrer no trintídio que antecede a data base da categoria.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AVISO PRÉVIO DURAÇÃO

O aviso prévio concedido pelas empresas deverá observar a previsão contida na Lei 12.506, de 11.10.2011, ou seja, deverá ser proporcional ao tempo de serviço do en

**Parágrafo primeiro:** Os avisos prévios concedidos pelos empregadores deverão observar as durações previstas pela Nota Técnica 184/2012 do MTE, que assim estab

Tempo Serviço Aviso Prévio Tempo Serviço Aviso Prévio

Ano Completo		Ano Completo	
	Dias		Dias
0	30	11	63
1	33	12	66
2	36	13	69
3	39	14	72
4	42	15	75
5	45	16	78
6	48	17	81
7	51	18	84
8	54	19	87
9	57	20	90
10	60	Mais de 20	90

**Parágrafo segundo:** Este regramento não se aplica ao trabalhador que pedir demissão.

**Parágrafo terceiro:** O empregado demitido sem justa causa que possuía mais de um ano de contrato de trabalho fará jus ao aviso prévio proporcional, previsto na Lei empregado, total ou parcialmente, se dar de forma trabalhada ou indenizada, a critério do empregador.

**Parágrafo quarto:** Os avisos prévios concedidos pelo empregador, quando por ele determinado, devem ser integralmente trabalhados, com a redução de 2h diárias ou

**Parágrafo quinto:** O aviso prévio concedido ao trabalhador, quando trabalhado, pode ser cumprido, no todo ou em parte, em cliente diverso do que vinha trabalhando.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - SUSPENSÃO**

O contrato de experiência ficará suspenso durante a concessão de benefício previdenciário, complementando-se o tempo nele previsto após a cessação do referido benefício. Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - NULIDADE**

Fica vedada a contratação por experiência e considerados nulos os efeitos do contrato de experiência do empregado readmitido na mesma empresa e para a mesma função.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE TRABALHO - EVENTOS**

Prestação de serviços em eventos fica condicionada ao aqui disposto:

**Parágrafo primeiro:** Ficam as empresas autorizadas a contratarem vigilantes, legalmente habilitados, para a prestação de serviços de segurança privada, em eventos realizados no Brasil, com duração superior a 24 horas.

**Parágrafo segundo:** As empresas somente poderão prestar serviços em eventos mediante prévia comunicação ao sindicato profissional da base territorial da realização do evento.

**Parágrafo terceiro:** Os trabalhadores utilizados na prestação destes serviços devem ser empregados e devem perceber o salário profissional, definido através desta cláusula.

**Parágrafo quarto:** As empresas que forem executar serviços de segurança privada em eventos ficam obrigadas a comunicar, em até 48h, antes de seu início, ao sindicato profissional da base territorial da realização do evento, a identificação de todos os profissionais que está utilizando nesta prestação de serviços.

**Parágrafo quinto:** Ficam as empresas obrigadas a formalizar o contrato de trabalho de todos os seus empregados, utilizados no evento, nos termos e prazos da legislação trabalhista.

**Parágrafo sexto:** A não observância ao aqui previsto, por parte da empresa que prestar o serviço, implicará em ser obrigada a pagar uma multa correspondente a um percentual da remuneração total.

**Parágrafo sétimo:** Os tomadores de serviço que contratarem empresa sem a devida autorização do Ministério da Justiça ou não atender às normas estabelecidas neste artigo.

**Parágrafo oitavo:** Para a execução de serviços em eventos poderão ser utilizadas escalas e cargas horárias diferenciadas das usuais.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATAÇÃO DE PESSOA PORTADORA DE DEFICIÊNCIA FÍSICA E/OU MENTAL**

Os sindicatos signatários da presente atestam e declaram que para o exercício das atividades fins do segmento, segurança privada, os trabalhadores necessitam de alta capacidade física. A deficiência pode resultar em riscos à sua própria integridade física.

**Parágrafo primeiro:** A situação fática já foi reconhecida por inúmeras decisões judiciais, dentre as quais, a decisão proferida pelo TST – Tribunal Superior do Trabalho.

**"Ação anulatória. Convenção coletiva de trabalho. Atividade de segurança privada. Restrição da base de cálculo da reserva legal de vagas para portadores de deficiência."** A ação anulatória foi apresentada contra a cláusula de convenção coletiva, firmada entre o Sindicato dos Trabalhadores do Estado de Tocantins – Sintvisto e o Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Tocantins – Sindestp/TO, que restringe a base de cálculo da reserva legal de vagas para pessoas com deficiência (art. 93 da Lei nº 8.213/91). A ação anulatória foi julgada procedente, com base na utilização de armas de fogo e elevado grau de aptidão física e mental, de modo que o desempenho desta função por pessoa com deficiência pode resultar em riscos à sua própria integridade física. O juiz entendeu que a restrição viola o princípio da igualdade e da dignidade da pessoa humana, garantido pela Constituição Federal. A decisão foi proferida pelo Juiz Mauricio Godinho Delgado e Kátia Magalhães Arruda, TST-RO-76-64.2016.5.10.0000, SDC, rel. Min. Maria Cristina Irigoyen Peduzzi, 13.3.

**Parágrafo segundo:** Diante desta realidade, os signatários consignam para todos os fins de direito que as empresas do segmento atenderão plenamente a obrigação de contratar trabalhadores em número equivalente a 5% dos seus empregados lotados exclusivamente em atividades administrativas na sede da empresa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DISPENSA DE CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

O empregado será dispensado do cumprimento do aviso prévio dado pela empresa quando assim requerer por ter obtido novo emprego, ou qualquer outro motivo, descrito na cláusula. A empresa pagará somente pelos dias trabalhados.

**Parágrafo primeiro:** A dispensa só poderá ocorrer em até 72h da apresentação do pedido do empregado a fim de possibilitar ao empregador designar substituto para a função.

**Parágrafo segundo:** Quando o empregado pedir demissão e comprovar que necessita assumir em novo emprego, o empregador não descontará o período faltante, devido ao motivo da dispensa.

**Parágrafo terceiro:** Nestas hipóteses o empregador ficará desonerado de pagar os dias restantes do aviso prévio;

**Parágrafo quarto:** O prazo para pagamento das parcelas rescisórias será de 10 (dez) dias após o encerramento do contrato, de acordo com a Lei 13.467/2017.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DESPESAS DE DESLOCAMENTO PARA RESCISÕES CONTRATUAIS**

As empresas ficam obrigadas a cobrirem as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acerto de contas fora da localidade onde prestam seus serviços, com observância de orientação e determinação da empresa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - RETENÇÃO DA CTPS - INDENIZAÇÃO**

Será devida ao empregado a indenização correspondente a 01 (um) dia de salário, por dia de atraso, pela retenção de sua carteira profissional pelo empregador, após a rescisão do contrato.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESO QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos e reuniões promovidos pelo empregador, quando de frequência e comparecimento obrigatórios, serão ministrados e realizados, preferencialmente, dentro da considerada como de jornada de trabalho efetiva, sendo pagas como normais as horas que não ultrapassarem a carga horária convencional, e como extra as que excederem.

**Parágrafo primeiro:** Os cursos exigidos pelas empresas serão por elas custeados sem qualquer ônus para o empregado. Em caso de rescisão do contrato de trabalho do curso de formação/reciclagem do vigilante, empregado como vigilante, obrigam-se as empresas a encaminhá-lo para reciclagem ou, a seu critério, reembolsar a despesa.

**Parágrafo segundo:** Não se aplica a disposição desta cláusula em caso de demissão por justa causa, pedido de demissão, término de contrato de trabalho a prazo.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - TREINAMENTO**

As despesas com passagem, alojamento, alimentação, do próprio curso, para o treinamento dos vigilantes nos cursos de formação, especialização e reciclagem, exigido pelos empregados, ainda, aos mesmos será devida a percepção integral do salário do período de aulas.

**Parágrafo primeiro:** Se o vigilante pedir demissão no prazo de 6 (seis) meses da realização do curso, deverá reembolsar a empresa na base de 1/6 (um sexto) do valor do período de 6 (seis) meses.

**Parágrafo segundo:** A empresa que for contumaz descumpredora de suas obrigações trabalhistas quanto a esse empregado, não poderá se utilizar do previsto no parágrafo anterior.

**Parágrafo terceiro:** Ficam as empresas obrigadas a encaminhar os seus empregados vigilantes para curso de treinamento e reciclagem, com antecedência de pelo menos 60 dias. Caso o empregado seja reprovado no curso de reciclagem, fica a empresa obrigada a reencaminhá-lo para novo curso antes do término de vigência de sua reciclagem, oportunidade em que a reprovação permanecerá em licença não remunerada até que obtenha sua aprovação. O tempo utilizado para reciclagem não será computado como tempo de serviço.

**Parágrafo quarto:** Esgotado prazo de vigência do curso, se o empregado VIGILANTE não vier a ser aprovado em novo curso de reciclagem, ou estiver impossibilitado de passar imediatamente o funcionário para a condição de licença não remunerada e as empresas adotarão as medidas previstas na legislação.

**Parágrafo quinto:** O trabalhador deverá dar ciência imediata ao seu empregador em caso de manter outro emprego.

**Parágrafo sexto:** O trabalhador que mantém dois empregos ficará autorizado a se ausentar do trabalho caso um deles o encaminhe para curso de reciclagem, desde que providenciando substituto para cobrir seu posto de trabalho.

## **NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PROIBIÇÃO DE USO**

Diane da natureza dos serviços do segmento representado pelos sindicatos firmatários da presente CCT, que requer extrema atenção do profissional, para manutenção do uso de aparelhos celulares, smartphone, tablet ou similares, computadores, notebook e similares, que não seja por determinação do EMPREGADOR, ou para ações necessárias ao cumprimento das suas funções.

**Parágrafo primeiro:** Pelos mesmos motivos é proibido o uso, no horário de trabalho, de redes sociais, facebook, whatsapp, etc....

**Parágrafo segundo:** A inobservância do que aqui estabelecido constitui-se em falta disciplinar.

## **POLÍTICAS DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MANUTENÇÃO DO EMPREGO**

Em vista das peculiaridades da terceirização de serviços, a empresa prestadora de serviço ficará desobrigada do pagamento do aviso prévio e da indenização adicional seu prazo, quando o seu empregado, ali lotado, for contratado pela nova empresa prestadora de serviço, no mesmo posto.

**Parágrafo primeiro:** Em caso de perda de contrato de prestação de serviço o empregado que estava lotado no local vinculado ao mesmo não poderá ser transferido para outra jornada de trabalho do trabalhador.

**Parágrafo segundo.** Fica pactuado entre as partes, que as empresas que assumirem o contrato de prestação de serviços e contratarem os trabalhadores que ali trabalham, não estarão sujeitas a responder pelo passivo trabalhista da mesma em relação a estes trabalhadores, e, não haverá unicidade contratual.

## **ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica garantida a estabilidade provisória a empregada gestante, que não poderá ser dispensada desde a concepção, até 120 (cento e vinte) dias após o término da licença maternidade.

**Parágrafo primeiro:** Fica assegurada a estabilidade e demais direitos, previstos na Constituição Federal, à gestante, período no qual não poderá ser demitida. Caso a fato tão logo saiba, devendo imediatamente solicitar sua readmissão ao empregador. Caso assim não proceda, não fará jus aos salários do período em que esteve afastada.

**Parágrafo segundo:** Caso seja de interesse da empregada não voltar a trabalhar para seu empregador, ela deve manifestar esta intenção, por escrito, pedindo para ser dispensada por justa causa de imediato, com o que a empregada só fará jus às parcelas rescisórias normais de uma demissão sem justa causa, nada fazendo jus em relação ao período de licença maternidade.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica garantida a estabilidade provisória para o empregado que contar ou vier a contar com vinte e oito e ou trinta e três anos de contribuição previdenciária reconhecidos, 3 anos contínuos de relação de emprego com seu atual empregador será garantido o emprego até a data que completar, respectivamente, trinta ou trinta e cinco anos de contribuição previdenciária. O empregador tão logo se enquadre em alguma destas hipóteses e antes de eventual comunicação de rescisão contratual.

**Parágrafo único:** Não se aplica a previsão contida nesta cláusula em caso da demissão do trabalhador decorrer de fim de contrato de prestação de serviços ou solicitação de rescisão.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Fica assegurada a garantia do emprego a partir do momento do acidente de trabalho até doze meses após a alta médica, desde que o afastamento justificado ao trabalho seja de curta duração.

**Parágrafo único:** Caso seja de interesse do empregado não voltar a trabalhar para seu empregador, ele deve manifestar esta intenção, por escrito. Nesta hipótese podem ser feitas parcelas rescisórias normais de uma demissão sem justa causa, nada fazendo jus em relação ao período da estabilidade provisória eis que foi ele quem não quis voltar ao trabalho.

#### OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - HORAS IN ITINERE - MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRANSPORTE

Visando melhoria nas condições de transporte dos empregados, nos moldes preconizados pela Lei 7.418 de 16/12/1985, regulamentada pelo decreto 95.247 de 17/11/1990, que se deslocar através de transporte público regular, **sem que com isso seja caracterizada hora in itinere, ou salário indireto**, eis que o local da prestação de serviços é o local de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Cabe ao empregado optar pela utilização, ou não, do transporte disponibilizado pelo empregador.

**Parágrafo segundo:** Consignam para todos os fins de direito que o empregado é contratado para executar a carga horária prevista em seu contrato de trabalho e que a carga horária faltante em outro posto que vier a ser determinado pelo seu empregador, desde que o posto designado para complementar a carga horária não fique em competição com o posto original.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CRECHE

Determina-se a instalação de local destinado à guarda de crianças em idade de amamentação, quando existente no mesmo estabelecimento mais de 30 (trinta) mulheres.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA

As empresas obrigam-se a prestar Assistência Jurídica por profissional habilitado na área criminal, ou custear a mesma integralmente, mesmo após a ruptura do vínculo praticado em serviço e desde que em defesa do patrimônio vigiado ou própria.

**Parágrafo único:** Em caso de descumprimento comprovado do disposto nesta cláusula, poderá o empregado, através do seu Sindicato Profissional e notificada a empresa, exercer suas funções profissionais.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E PSICOLÓGICA

Ficam as empresas obrigadas a fornecer assistência médica e psicológica a todo trabalhador que durante a sua jornada de trabalho sofrer assalto. Nestas oportunidades, ficará à disposição para o atendimento aos registros e depoimentos policiais que se façam necessários, e, para que possa fazer o exame médico de que trata esta cláusula, se necessário.

**Parágrafo primeiro:** É assegurado ao trabalhador avaliação médica e psicológica, junto ao serviço médico da empresa, sempre que ocorrer esta anormalidade, sem ônus para o empregado.

**Parágrafo segundo:** Fica assegurado a este trabalhador optar pela troca de posto de trabalho.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - IDENTIDADE FUNCIONAL

As empresas fornecerão a seus empregados vigilantes identidade funcional ou crachá, com a completa identificação da empresa e do empregado, sem qualquer ônus para o empregado.

**Parágrafo único:** As empresas deverão fazer constar da CTPS do empregado que desempenhe as funções de vigilante a função de "vigilante", desde que esse seja devidamente autorizado e registrado no DPF.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - POSTOS DE SERVIÇOS

Fica estabelecido que os postos de serviços, deverão possuir:

- local adequado ou facilidades para alimentação;
- armário para guarda de uniforme e objetos pessoais;
- cobertura ou guaritas para os postos descobertos;
- meios de comunicação acessíveis;
- condições de higiene e água potável, e,
- iluminação.

**Parágrafo primeiro:** Quando necessário as empresas fornecerão sem ônus para os seus empregados, os equipamentos de proteção individual e uniforme e os seus acessórios, depositados no local da prestação de serviços.

**Parágrafo segundo:** É obrigação dos tomadores de serviços manterem os locais de prestação de serviços de segurança dentro das especificações acima, assim como dos prestadores de serviços porque não possuem competência para alterar as condições do local da prestação de serviços.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ASSENTOS PARA DESCANSO NOS LOCAIS DE TRABALHO**

As empresas ficam obrigadas a providenciar a colocação de assentos adequados para serem utilizados durante os intervalos para repouso e alimentação, mantida a pr

**OUTRAS NORMAS DE PESSOAL****CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DESLOCAMENTO DE PLANTONISTA**

Havendo necessidade de deslocamento do vigilante à disposição de plantão ou na reserva na sede da empresa, estas se obrigam a fornecer o numerário necessário à empregado não estar obrigado ao deslocamento.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTRA COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

Dentro do espírito do previsto pelo inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal, em que a duração do trabalho normal é de **8(oito) horas diárias, e 44 (quarenta e quatro) horas mensais**, facultada a compensação de horários na forma prevista nesta norma coletiva.

**Parágrafo primeiro:** Adotam como limite normal mensal de efetivo serviço o total de 190h40min (cento e noventa horas e quarenta minutos), porque, se numa semana constituição, se ele trabalhar as mesmas 7h 20 minutos nos 26 dias úteis mensais (média anual) ele terá trabalhado as 190h e 40minutos.

**Parágrafo segundo:** O valor dos salários mensais plenos, ou integrais, é o resultante da multiplicação do salário-hora por 220.

**Parágrafo terceiro:** O valor do salário-hora de um mensalista pleno é o resultante da divisão de seu salário mensal por 220h. Portanto, para todos os fins de direito considerado pleno, é 220 horas.

**Parágrafo quarto:** Para a apuração do limite mensal de horas efetivamente trabalhadas, mencionado nesta cláusula, nos meses de 31 dias, do somatório serão deduzidas

**Parágrafo quinto:** As horas laboradas além do limite mensal de 190h40minutos deverão ser pagas como horas extras com 50% de acréscimo.

**Parágrafo sexto:** Em atenção ao disposto no artigo 59 da CLT, ficam os empregadores desde já autorizados a acrescer à duração normal do trabalho diário de seus empregados.

**Parágrafo sétimo:** As partes convencionam que o trabalho da mulher poderá ser prorrogado sem o descanso prévio de 15 (quinze) minutos, e sem que deste fato resulte prejuízo.

**Parágrafo oitavo:** As partes convencionam que os Vigilantes de Segurança Pessoal Privada e os de Escolta, em razão das particularidades de suas funções, ficam exp

**Parágrafo nono:** O vigilante que, eventualmente, ao final de sua jornada de trabalho, não for rendido pelo vigilante que deveria iniciar a sua jornada, não poderá abanar o meio de comunicação, para que outro vigilante seja destacado para ocupar o seu posto, cuja inobservância criará problemas operacionais e de imagem perante o cliente; por outro vigilante, no prazo de até 02 (duas) horas após o término da sua jornada de trabalho, desde que comprovadamente tenha comunicado o não comparecimento. As horas laboradas pelo vigilante serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), em código e rubrica específica.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Face às características especiais e particulares inerentes às atividades do segmento representado pelas partes, estabelecem o seguinte:

**Parágrafo Primeiro:** O valor dos salários mensais plenos, ou integrais, é o resultante da multiplicação do salário-hora por 220.

**Parágrafo segundo:** O valor do salário-hora de um mensalista pleno é o resultante da divisão de seu salário mensal por 220h. Portanto, para todos os fins de direito considerado pleno, é 220 horas.

**Parágrafo terceiro:** Ficam autorizadas prorrogações e dobras de jornadas diárias desde que o total laborado não ultrapasse o limite diário de 720' (setecentos e vinte e quatro horas).

**Parágrafo quarto:** Em exceção ao disposto no art. 59 da CLT e em leis específicas, e com base na previsão contida no artigo 59-A da CLT, é facultado as empresas asseguradas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

**Parágrafo quinto:** A remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados e serão considerados o art. 7º e o § 5º do art. 73.

**Parágrafo sexto:** Fica autorizada a adoção, além da escala 12 x 36 horas, de toda e qualquer escala, em regime de compensação ou não, com carga horária diária de 24 horas, sejam pagas como extras.

**Parágrafo sétimo:** O cumprimento de escalas de trabalho, em qualquer jornada, mesmo as de carga horária diária superior a 10 horas, não descaracterizam e nem invadem 50% as horas laboradas além do limite mensal de 190h40' desde que não ultrapassem a 240 horas mensais (12hrs x 20 dias).

**Parágrafo oitavo:** Ficam expressamente autorizadas a adoção de toda e qualquer escala de trabalho, dentre elas, e não se limitando a elas: 12 x 36 horas, 11 x 36 horas, 10 x 36 horas, 9 x 36 horas, 8 x 36 horas, 7 x 36 horas, 6 x 36 horas, 5 x 36 horas, 4 x 36 horas, 3 x 36 horas, 2 x 36 horas, 1 x 36 horas, 12 x 24 horas, 11 x 24 horas, 10 x 24 horas, 9 x 24 horas, 8 x 24 horas, 7 x 24 horas, 6 x 24 horas, 5 x 24 horas, 4 x 24 horas, 3 x 24 horas, 2 x 24 horas, 1 x 24 horas, 12 x 12 horas, 11 x 12 horas, 10 x 12 horas, 9 x 12 horas, 8 x 12 horas, 7 x 12 horas, 6 x 12 horas, 5 x 12 horas, 4 x 12 horas, 3 x 12 horas, 2 x 12 horas, 1 x 12 horas, 12 x 10 horas, 11 x 10 horas, 10 x 10 horas, 9 x 10 horas, 8 x 10 horas, 7 x 10 horas, 6 x 10 horas, 5 x 10 horas, 4 x 10 horas, 3 x 10 horas, 2 x 10 horas, 1 x 10 horas, 12 x 8 horas, 11 x 8 horas, 10 x 8 horas, 9 x 8 horas, 8 x 8 horas, 7 x 8 horas, 6 x 8 horas, 5 x 8 horas, 4 x 8 horas, 3 x 8 horas, 2 x 8 horas, 1 x 8 horas, 12 x 6 horas, 11 x 6 horas, 10 x 6 horas, 9 x 6 horas, 8 x 6 horas, 7 x 6 horas, 6 x 6 horas, 5 x 6 horas, 4 x 6 horas, 3 x 6 horas, 2 x 6 horas, 1 x 6 horas, 12 x 4 horas, 11 x 4 horas, 10 x 4 horas, 9 x 4 horas, 8 x 4 horas, 7 x 4 horas, 6 x 4 horas, 5 x 4 horas, 4 x 4 horas, 3 x 4 horas, 2 x 4 horas, 1 x 4 horas, 12 x 2 horas, 11 x 2 horas, 10 x 2 horas, 9 x 2 horas, 8 x 2 horas, 7 x 2 horas, 6 x 2 horas, 5 x 2 horas, 4 x 2 horas, 3 x 2 horas, 2 x 2 horas, 1 x 2 horas, 12 x 1 hora, 11 x 1 hora, 10 x 1 hora, 9 x 1 hora, 8 x 1 hora, 7 x 1 hora, 6 x 1 hora, 5 x 1 hora, 4 x 1 hora, 3 x 1 hora, 2 x 1 hora, 1 x 1 hora.

**Parágrafo nono:** Fica expressamente autorizada a adoção da escala 4 x 2; 2 x 1; dentre outras, estabelecidas na presente cláusula e seus parágrafos, com gozo de pausa de 10 minutos, não pode ultrapassar o total de 600' (seiscientos minutos) de efetivo trabalho por jornada. Estas escalas contemplam o trabalho em todos os dias do mês (domingo a dia útil).

**Parágrafo décimo:** Destaca-se que a CLT ao prever, em seu artigo 59, que a duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não superior a 24 horas diárias, portanto, implicitamente admite que o empregado trabalhe, diariamente, todos os dias, até 2h a mais, o que na prática autoriza que ele, ao laborar 10h diárias, 24h40' mensais.

**Parágrafo décimo primeiro:** Considerando as escalas de trabalho facultadas nesta cláusula, a jornada de trabalho semanal dos vigilantes não fica limitada a 44 horas diárias, 190h40min mensais.

**Parágrafo décimo segundo:** Para a apuração das horas extras devidas, deverá ser utilizado o limite mensal de 190h40min para as horas normais de trabalho, que acresce 50%.

**Parágrafo décimo terceiro:** A prática de horas extras habituais, não descaracteriza nem invalida o regime compensatório adotado, devendo ser pagas as horas extras.

## CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO HORÁRIA

As partes esclarecem e adotam para todos os fins de direito que o regime de compensação horária se caracteriza pelo acréscimo de jornada em algum, ou alguns dias, ou

**Parágrafo primeiro:** Consignam, ainda, que a adoção de regimes de compensação horária e/ou dias são benéficos aos trabalhadores que, embora trabalhem mais que

**Parágrafo segundo:** Ficam as empresas autorizadas a adotarem, a seu critério, regime de compensação horária em quaisquer escalas e/ou jornadas de trabalho, em t

um dia seja compensado pela correspondente diminuição de horas em outro dia, ou, a diminuição de dias trabalhados no mês.

**Parágrafo terceiro:** No regime de compensação horária semanal são devidas como extras as horas excedentes a 44h semanais de efetivo trabalho.

**Parágrafo quarto:** Ficam as empresas autorizadas a adotarem regime de compensação horária mensal, de conformidade com a previsão contida no § 6o. do artigo 59 e 31 dias, somente as horas laboradas além do limite mensal de 190h e 40 minutos.

**Parágrafo quinto:** O fato do empregado trabalhar mais do que 44h na semana, ou, 190h40minutos no mês, não elimina e nem torna sem efeito o regime compensatório de domingos e feriados da semana ou do mês, e, desde que as horas excedentes sejam remuneradas como horas extras, e, portanto, com adicional de 50%, quando nã

**Parágrafo sexto:** O fato do empregado trabalhar, eventualmente, fora de sua escala, não elimina e nem torna sem efeito o regime compensatório ora ajustado.

**Parágrafo sétimo:** Para todos os fins de direito estabelecem que o fato do empregado não laborar em regime de compensação horária em determinadas semanas, ou r

**Parágrafo oitavo:** Expressamente estabelecem que, se o regime de compensação for submetido a apreciação judicial, ele deverá ser analisado frente a realidade fática quando nã.

**Parágrafo nono:** A prestação de horas extras não torna sem efeito o regime compensatório.

**Parágrafo décimo:** O cumprimento de escalas de trabalho, em qualquer jornada, mesmo as de carga horária diária superior a 10 horas, não descaracterizam e nem tor extras as horas laboradas além do limite mensal de 190h40minutos.

**Parágrafo décimo primeiro:** Fica expressamente ajustado que o fato do trabalhador laborar mais do que 10h diárias, laborar mais do que o limite normal mensal de 19 compensatórios porque a lei não estabelece limites diárias, semanais ou mensais de trabalho para quem labora em regime de compensação.

**Parágrafo décimo segundo:** Ajustam, ainda, que eventual irregularidade que seja constatada no regime compensatório só anulará o período em que ela se materializc

**Parágrafo décimo terceiro:** Em caráter excepcional, e desde que autorizado previamente pelo empregador, poderão os empregados trocarem entre si suas jornadas d

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - INTERVALO REPOUSO OU ALIMENTAÇÃO

Considerando as especificidades dos serviços executados por empresas e trabalhadores representados pelos sindicatos que firmam esta CCT, independentemente de a alimentação previsto pelo artigo 71 da CLT deverá ser de pelo menos 30 (trinta) minutos até o máximo de 2h (duas horas).

**Parágrafo Primeiro:** Por expressa previsão legal consignam que se o intervalo mínimo de 30 (trinta) minutos não for gozado, ele deverá ser indenizado, ou, se gozado p valor da hora normal acrescida de 50%.

**Parágrafo Segundo:** Consignam expressamente, por ser de conveniência dos próprios empregados e por questões de segurança, que os intervalos de alimentação e re do mesmo do local de trabalho por questões de segurança, o intervalo mínimo deverá ser indenizado com adicional de 50% sobre a hora normal do seu salário básico, e

**Parágrafo Terceiro:** O(s) período(s) gozado(s) de intervalo durante a jornada de trabalho não serão computados como jornada de trabalho.

**Parágrafo Quarto:** A não concessão ou a concessão parcial do intervalo mínimo, para o repouso e alimentação implica no pagamento, de natureza indenizatória, apena normal de trabalho.

**Parágrafo Quinto:** O início do intervalo para repouso ou alimentação poderá ocorrer, a critério do empregador entre o término da primeira hora trabalhada e o início da evitando que mais de um goze do intervalo no mesmo horário.

**Parágrafo Sexto:** Nas prestações de serviços de vigilância em agências bancárias o gozo da hora intervalar diurna deverá ocorrer no período compreendido entre as 16h

**Parágrafo Sétimo:** Considerando as especificidades da natureza dos serviços prestados pelas empresas e trabalhadores representados pelos sindicatos que firmam a p pode ser fragmentado em períodos não inferiores a 30(trinta) minutos.

**Parágrafo Oitavo:** As partes expressamente reconhecem e afirmam a conveniência dos termos desta cláusula, sendo de particular interesse dos empregados, conforme

**Parágrafo Nono:** Considerando as especificidades da natureza dos serviços prestados pelas empresas e trabalhadores representados pelos sindicatos que firmam a p intervalos informais para ir ao banheiro, beber água, lanchar, etc...; considerando que o gozo formal dos intervalos não integra a jornada de trabalho; considerando o considerando que jornadas de 5:45h não fazem jus a alimentação prevista nesta CCT; a bem de atender os interesses dos trabalhadores que cumprem jornada de tra formal de 15 minutos, se as empresas remunerarem as 6h e concederem o benefício da alimentação.

**Parágrafo Décimo:** Desde que não ocorra oposição por escrito do trabalhador, fica autorizada a adoção de jornadas de trabalho sem o gozo do intervalo intra jornada, c atendendo desta forma o artigo 71, parágrafo 4º da CLT.

**Parágrafo Décimo Primeiro:** Considerando a especificidade dos serviços de segurança e vigilância, fica permitido, independentemente de acordo escrito entre emprega a 2h (duas horas) até o máximo de 4h (quatro horas), exclusivamente para os trabalhadores que executam serviços de rendição para descanso e alimentação.

## DESCANSO SEMANAL

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - JORNADAS DE TRABALHO ESPECIAIS

As empresas estão autorizadas a contratar empregados em escalas SDF (Sábados, Domingos e Feriados), em jornadas de até 12 horas de trabalho, para atender jorna

**Parágrafo único:** O repouso remunerado previsto para as escalas, será na razão de 25x5, ou seja, 20% do valor pago em horas normais, indiferentemente da quantida

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - REPOUSOS SEMANAIS E FERIADOS

Sempre que, por força legal, as empresas estiverem obrigadas a pagar o dia de repouso semanal remunerado ou o dia de feriado em dobro, ou seja, não tiverem compe 30% (trinta por cento) de acréscimo.

**Parágrafo primeiro:** As folgas compensatórias referentes aos dias de feriados trabalhados deverão ser concedidas na semana anterior, ou na mesma semana, ou aind

**Parágrafo segundo:** Considera-se compensado o trabalho eventualmente realizado em dia de repouso semanal remunerado ou feriado quando o número de dias não

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - REGISTRO DE EMPREGADOS E CARTÕES PONTO - LOCALIZAÇÃO

A segunda via do registro de empregados, e o cartão ponto do mês em curso, deverão permanecer no local da prestação dos serviços, nos termos do item IV, 1, "a" e "c"

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - REGISTRO DE PONTO

As empresas poderão utilizar, para registro de jornadas de trabalho de seus empregados, papeleta de serviço externo, cartão ponto, livro ponto, cartão magnético, sistema ponto, sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho, ou sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de rádio transmissor, servindo a presente cláusula como expressa autorização para adotá-los.

**Parágrafo primeiro:** Os registros de ponto deverão ser individuais, anotados, registrados e assinados pelo empregado, sob pena de serem considerados nulos, ficando instrumento.

**Parágrafo segundo:** Em fechando o cartão ponto antes do dia "30", as horas extras deverão ser apuradas com base nos últimos 30 dias e sempre com base no salário

**Parágrafo terceiro:** As prestações de serviço de segurança privada baseiam-se em contratos de prestação de serviço com carga horária preestabelecida. Esta carga horária pode ser exigido, a comparecer no local da prestação de serviços antes do horário previsto para seu início e nem a sua permanência após o horário previsto para encerramento de sua jornada de trabalho, ou sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de rádio transmissor, servindo a presente cláusula como expressa autorização para adotá-los.

**Parágrafo quarto:** Sendo necessária a permanência do empregado além do horário previsto para o encerramento de sua jornada de trabalho o empregado deverá comunicar o ocorrido na sua próxima jornada de trabalho.

**Parágrafo quinto:** Convencionam as partes que não será considerado trabalho extraordinário o tempo despendido pelo empregado para o registro do ponto, seja meia hora de início e término dos respectivos turnos de trabalho de cada jornada.

**Parágrafo sexto:** Ficam os empregados obrigados a entregar/fazer chegar a seu empregador seu registro de ponto, devidamente preenchido, até 48h após o dia fixado para tanto.

**Parágrafo sétimo:** O não cumprimento do previsto no parágrafo anterior autoriza o empregador a pagar somente a verba salário do mês cujo registro de ponto o empregado

## FALTAS

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - ABONO DE FALTA AO PAI/MÃE TRABALHADORA

Fica assegurado abono de falta à mãe trabalhadora, ou ao pai que detiver a guarda do filho, mediante comprovação, quando faltar ao serviço por 01(um) dia por mês para excepcional, sem limite de idade. O abono da falta ao pai trabalhador que não detiver a guarda do filho somente ocorrerá se, na impossibilidade da mãe, ele tiver exerce

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE

Até uma vez por mês será abonada a falta do empregado no dia de prova escolar ou universitária, na proporção de uma por mês, e desde que:

- a prova ocorra em seu horário de trabalho;
- seja comprovada por atestado da instituição que esteja estudando em curso oficial e regular, ;e
- a empresa seja notificada com pelo menos 48 horas de antecedência.

**Parágrafo único:** As partes ajustam que, independentemente do ajustado nesta cláusula, as empresas deverão observar e cumprir a previsão contida no artigo 473 da

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - FREQUÊNCIA ESCOLAR

Fica assegurado o direito ao empregado estudante de retirar-se de seu posto de serviço após o expediente contratual, mesmo na ausência de rendição, para frequenciar

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DOBRAS DE JORNADAS

Fica estabelecida a proibição das dobras de jornadas que resultem em jornadas de trabalho que ultrapassem o limite de 720 (setecentos e vinte) minutos diários.

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - REDUÇÃO LEGAL DA HORA NOTURNA

As horas decorrentes da contagem reduzida noturna integrarão, para todos os fins, os somatórios de horas laboradas no mês, ou seja, sempre que a carga horária normalizada hora noturna, esse acréscimo a seus limites legais deverá ser pago como extra.

**Parágrafo único:** Em decorrência do cômputo da redução legal da hora noturna, e o previsto nos parágrafos 1º e 2º do art. 73 da CLT, consigna-se que no período das de adicional noturno.

## FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS - CONCESSÃO

O início das férias dos trabalhados previstas no § 3º do artigo 134 da CLT deve ser com dois dias de antecedência de feriado ou dia de repouso semanal.

**Parágrafo primeiro:** Tendo em vista as características do segmento representado pelos sindicatos signatários, e a adoção de escalas de trabalho (12x36, 2x1, 4x2 e o início das férias para os que cumprem escalas de trabalho só não poderá coincidir com dia previsto em sua escala como dia de Folga.

### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS - CANCELAMENTO OU ADIAMENTO

Comunicado ao empregado o período de gozo de férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade por este comprovados.

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA NÃO REMUNERADA

Desde que o empregador concorde, o empregado, para fins de atender seus interesses pessoais e assuntos particulares poderá requerer licença não remunerada de seis meses.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - SEGURANÇA NO TRABALHO

As empresas assegurarão a adoção imediata das seguintes medidas, destinadas à segurança dos vigilantes:

- 1) **Uso de armas:** É obrigatório o uso de armas por todos os vigilantes nos postos de serviço em que o contrato com a tomadora exigir o seu uso.
- 2) **Munição:** Em usando arma, os vigilantes que trabalham à noite, deverão receber uma carga extra de projéteis em condições de uso, sempre que for estabelecido.
- 3) **Revisão e manutenção:** Ficam as empresas obrigadas a realizarem revisão e manutenção periódica de armas e munições utilizadas nos postos de serviço.
- 4) **Iluminação:** Nos postos de serviço noturno, quando necessário, deverão ser fornecidas lanternas aos vigilantes, equipadas com pilhas e assegurada a sua reposição.
- 5) **Extensão:** Nenhum vigilante deverá portar arma de grosso calibre, sem que esteja devidamente habilitado para tal.
- 6) **Colete a prova de balas:** deverão ser fornecidos na forma e prazo estabelecido pela "Portaria nº 191 do Ministério do Trabalho", de 04 de dezembro de 2006, em vigor.

### UNIFORME

### CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - UNIFORME E EPI

Sempre que for exigido pelo empregador o seu uso em serviço, as empresas fornecerão sem ônus para os seus empregados, os equipamentos de proteção individual e de capa e botas, os quais permanecerão depositados no local da prestação de serviços.

**Parágrafo primeiro:** Sempre que o vigilante estiver usando o uniforme que lhe foi fornecido pela empresa, de forma incorreta, incompleta ou imprópria, ou não estiver usando a mesma multa, o vigilante que utilizar o uniforme fora do local e do seu horário de trabalho. Tudo independentemente, de punições de natureza disciplinar.

**Parágrafo segundo:** O uniforme dos vigilantes do sexo masculino é composto de calça, camisa, gravata, sapato (ou coturno), jologna (ou similar) e quepe (ou similar), e

**Parágrafo terceiro:** O uniforme dos vigilantes do sexo feminino é composto de saias (saias calças, calças ou vestidos), camisa, blusa, gravata, calçado, jologna (ou similar).

**Parágrafo quarto:** Fica expressamente definido que as meias, não fazem parte do uniforme.

**Parágrafo quinto:** A multa aqui prevista não será aplicada se o local da prestação de serviço não apresentar condições para a troca de roupa.

## CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS MEMBROS

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - ELEIÇÕES DA CIPA

Quando do processo de constituição ou eleição de membros da CIPA, as empresas deverão comunicar o sindicato profissional com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo único:** Dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar da assinatura do presente instrumento, as empresas representadas pelo sindicato patronal que firma o protocolo do instrumento, deverão comunicar ao sindicato profissional com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

## EXAMES MÉDICOS

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS

A necessidade de realização de exames médicos obrigatórios em decorrência do contrato de trabalho que mantiverem em comum caberá ao empregador responder pelas seguintes situações:

**Parágrafo único:** Para fins de homologação de rescisões de contrato de trabalho, serão considerados válidos e portanto tidos como exames médicos demissionais, os realizados no prazo anterior à data da rescisão.

## ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS

Deverão ser aceitos pelas empresas, como justificativa de faltas ao serviço, os atestados médicos fornecidos por médicos da Previdência Social Oficial (SUS) ou por estes, quando a empresa não mantenha convênio com serviços médicos nesses locais. Os atestados médicos só serão válidos se atenderem os requisitos legais estabelecidos pela Portaria nº 3.562, de 20 de dezembro de 2012.

**Parágrafo primeiro:** Para todos os fins, a carga horária a ser considerada nos dias de atestado será a da carga horária normal diária contratual.

**Parágrafo segundo:** Fica o empregador obrigado a realizar os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, nos termos e conforme determina a NR-7 da Fazenda Federal, devendo recair sobre médico do trabalho.

**Parágrafo terceiro:** Todo e qualquer atestado médico deve ser entregue ao empregador, através de sua equipe de fiscalização, em até 48h de sua expedição, sob pena de multa.

**Parágrafo quarto:** O recebimento de atestados médicos deve ser feito através de contra recibo.

**Parágrafo quinto:** O empregado deverá declarar e assinar no verso do atestado que estiver entregando/remetendo:

- a) que ele está entregando/remetendo aquele atestado;
- b) data da entrega/remessa do atestado;
- c) quantidade de dias a que se refere o atestado.

## PRIMEIROS SOCORROS

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão nos veículos de fiscalização estojos contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

**Parágrafo único:** As empresas ficam obrigadas à ministrarem curso de primeiros socorros aos seus empregados que trabalham na fiscalização e quando solicitado, conforme determina a NR-10 da Fazenda Federal.

## OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DO EMPREGADO

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA AO ACIDENTE DO TRABALHO

As empresas empreenderão os esforços possíveis a bem de prestar todo o apoio necessário ao acidentado no local de trabalho.

**Parágrafo único:** Obriga-se o empregador a transportar o empregado, com urgência, para o local apropriado, em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorra dentro do prazo de 24 horas.

## RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISOS

É permitida a divulgação de avisos pelo sindicato profissional, em quadro mural nas empresas, desde que despidos de conteúdo político-partidário ou ofensivos.

## LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA - ATIVIDADES SINDICAIS

Para os Diretores (até o máximo de três), membros do Conselho Fiscal (até o máximo de três) e Delegados Federativos (até o máximo de dois), entre membros efetivos e honorários, quando convocados para atividades sindicais com pelo menos 72 (setenta e duas) horas de antecedência e que tais convocações não excedam ao total de 120 horas mensais.

**Parágrafo primeiro:** A nominata destes dirigentes sindicais, deverá ser fornecida, contra recibo, ao SINESVINO/RS, em até 30 (trinta) dias após o protocolo do instrumento.

**Parágrafo segundo:** Sempre que houver alteração na composição da nominata citada no parágrafo anterior, por alteração da diretoria ou conselho fiscal do sindicato p anterior.

**Parágrafo terceiro:** Para os casos de participação em seminários, encontros, congressos ou outros eventos sindicais, os dirigentes sindicais constantes da relação do uma ou mais ocasiões.

**Parágrafo quarto:** Sempre que o Sindicato Profissional for utilizar o benefício desta cláusula, deverá remeter, a cada vez, ao SINESVINO/RS, com pelo menos 72h de ar benefício, sob pena de perda do benefício estabelecido na "caput" desta cláusula.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADES DOS ASSOCIADOS

As mensalidades dos associados do sindicato profissional deverão ser descontadas em folhas de pagamento mensais e recolhidas aos mesmos até o dia 10 de cada mês sindicato profissional, até o dia 15 do mês da que se refere.

**Parágrafo primeiro:** A efetivação do recolhimento será feita através de guia fornecida pelos sindicatos profissionais. Nesta guia as empresas deverão identificar os ass

**Parágrafo segundo:** Fica o sindicato profissional obrigado a remeter cópia da autorização de desconto de cada empregado, uma única vez, o original, ou cópia autêntica

**Parágrafo terceiro:** O não cumprimento do prazo previsto pelo parágrafo primeiro desta cláusula sujeitará a empresa infratora a responder por uma multa de 10% (dez

**Parágrafo quarto:** Do valor arrecadado por força desta cláusula, as empresas obrigam-se a depositar o percentual de 10% (dez por cento), diretamente para a Federação do Rio Grande do Sul na conta nº 003.803.8, da Caixa Econômica Federal, Ag. 439, Porto Alegre e, 90% (noventa por cento) para o sindicato profissional que a

**Parágrafo quinto:** Fica o sindicato profissional obrigado a comunicar por escrito as empresas no caso de desfiliação de empregado e/ou revogação de desconto das m

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA OITAVA - APORTE NEGOCIAL PATRONAL

Considerando o previsto no art. 611-A da CLT de que prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva, ressaltadas as vedações previ

Considerando que o art. 611-B não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, diante disso prevalece o ne

Fica estabelecido que as empresas de Segurança, Vigilância, Segurança Pessoal Privada, Escolas de Formação e Reciclagem de Vigilantes, empresas orgânicas e transpondo serviços nos seguintes municípios: Águas Santa/RS, Carazinho/RS, Ciriaco/RS, Ernestina/RS, Ibiaçá/RS, Lagoa Vermelha/RS, Marau/RS, Passo Fundo/RS, Soledade, instrumento a título de aporte estrutural, proporcionalmente ao número de funcionários que possuam na base territorial representada pelo Sindicato Patronal, que firma o salário profissional mensal de cada vigilante, de cada auxiliar de serviço patrimonial ou servidor administrativo, limitado ao valor máximo do valor do vigilante, vigente em

**Parágrafo primeiro:** As empresas que efetuarem o pagamento aqui ajustado até a data aprazada gozarão do direito a um desconto correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário profissional mensal de cada vigilante, vigente em abril/2018 e já reajustado com base no presente instrumento.

**Parágrafo segundo:** As empresas que não efetuarem este aporte até o dia 15 de outubro de 2018 na forma acima, além de não gozarem do desconto acima previsto, ressarcirão monetária na forma da lei.

**Parágrafo terceiro:** As empresas de monitoramento, instalação e comercialização de alarmes, CFTVs e equipamentos elétricos e eletrônicos de segurança, contribuirão com as condições acima.

**Parágrafo quarto:** A Contribuição Negocial Patronal de que trata esta cláusula terá um valor mínimo equivalente:

Para empresas especializadas, mínimo definido no caput da presente cláusula, correspondente a 100 (cem) vigilantes e/ou auxiliar de serviços patrimoniais e/ou demais Patronal signatário da presente, inferior a 100 (cem) empregados, deverá comprovar tal condição para fins do recolhimento da presente aporte, através da remessa, ao não comprovação da quantidade de empregados, na forma acima, ensejará na obrigação do pagamento mínimo equivalente a 100 (cem) empregados.

b) Demais empresas, inclusive monitoramento, instalação e comercialização de alarmes e equipamentos elétricos e eletrônicos de segurança e prefeituras: 1 (um) piso no nível apresentação de cópia do comprovante de envio e extrato do CAGED referente ao mês de março de 2018. Beneficiando-se, entretanto, do desconto previsto no parágrafo 15 de outubro de 2018.

**Parágrafo quinto:** As empresas que possuírem empregados nos municípios da base territorial do SINESVINO e constantes do preâmbulo da presente Convenção, ficam legal, encaminhada a sede social do Sindicato, no endereço: Rua Júlio de Castilhos, 651, sala 109 FARROUPILHA (RS) CEP: 95180-000, fone/fax (54) 3268-6555, ou pelo e-mail: sinesvino@redesist.com.br, atuando na referida área, no mês março/2018, sob pena de multa no valor de 10% (dez por cento) do salário básico da categoria profissional por vigilante não informado.

### CLÁUSULA OCTAGÉSIMA NONA - SUSTENTABILIDADE PARA ASSISTÊNCIA AOS TRABALHADORES REPRESENTADOS PELO SIND

A fixação da Sustentabilidade para Assistência aos Trabalhadores Representados pelo Sindicato Profissional se constitui em deliberação de Assembleia Geral Ordinária confundindo com aquela versada na primeira parte do inciso IV do art. 8º da Carta da República". Fica estabelecido que todos os empregados, sindicalizados ou não, que firmam o presente instrumento, inclusive os admitidos durante a vigência desta, contribuirão, a título de "Sustentabilidade para Assistência aos Trabalhadores", conforme abaixo discriminado:

2% (dois por cento) do salário normativo e adicional de periculosidade mensalmente, para os vigilantes e demais trabalhadores contemplados por esta Convenção Coletiva;

2% (dois por cento) do salário normativo e adicional de risco mensalmente, para os auxiliares de serviços patrimoniais;

Para o administrativo e demais trabalhadores contemplados por esta Convenção Coletiva de Trabalho que não recebem periculosidade ou adicional de risco, fica estabelecido 2% (dois por cento) do salário normativo e adicional de periculosidade do vigilante.

**Parágrafo Primeiro:** Mediante aprovação da assembleia geral, o sindicato publicará edital assegurando o direito de oposição dos trabalhadores ao pagamento da Cota após a publicação do edital.

**Parágrafo Segundo:** A publicação deverá ser feita no mesmo jornal que convocou a assembleia de aprovação da pauta de reivindicação, no prazo de 10 dias contados a partir da publicação.

**Parágrafo Terceiro:** O desconto estabelecido nesta cláusula será efetuado a partir de setembro de 2018 quando da homologação da presente convenção do sistema r

**Parágrafo Quarto:** As empresas obrigarão a remeter ao sindicato, mensalmente via e-mail (sindivigilantescaxias@gmail.com), a relação dos empregados que foram contemplados.

**Parágrafo Quinto:** As nominatas dos seus empregados que forem fornecidas pelas empresas por força do que aqui estabelecido tem o fim único e exclusivo de verificação e sindicatos profissionais utilizarem-se das mesmas para qualquer outra finalidade, parcela ou direito, sob pena de nulidade do procedimento que assim promoverem.

**Parágrafo Sexto:** O valor assim descontado pelas empresas, deve ser recolhido por estas, direta e separadamente, à entidade nominada no parágrafo nono (sindicato dia 10 do mês subsequente à efetivação do mesmo, através de guias fornecidas pela entidade profissional ou na conta bancária da entidade sindical beneficiada cujo não recolhimento deverá ser encaminhado pelas empresas no mês do recolhimento, via e-mail (sindivigilantescaxias@gmail.com). O não recolhimento neste prazo implicará o débito.

**Parágrafo Sétimo:** Do valor arrecadado por força desta cláusula, as empresas obrigarão a depositar o percentual de 10% (dez por cento) diretamente para a Federação do Estado do Rio Grande do Sul), na conta nº 003.803.8, da Caixa Econômica Federal, Ag. 439, Porto Alegre e, 90% (noventa por cento) para o sindicato profissional que é.

**Parágrafo Oitavo:** Esta cláusula é inserida na CCT a pedido do sindicato profissional a quem deverá ser direcionado qualquer questionamento quanto a mesma.

**Parágrafo Nono:** O sindicato profissional que firma a presente compromete-se a reembolsar de imediato todo e qualquer valor que alguma empresa seja chamada ou c

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA - DIRIGENTES SINDICAIS

Ao sindicato profissional que firma a presente convenção é assegurado que lhe seja colocado em disponibilidade remunerada 01 (um) de seus dirigentes sindicais, desde qualquer outro acordo em processo de revisão de dissídio coletivo, convenção ou acordo coletivo.

I - O sindicato profissional deverá fornecer, ao SINESVINO/RS, com contra recibo, a nominata de sua diretoria, identificando a que empresa estão vinculados cada um deles, remunerada aqui prevista em até 30 dias após a assinatura do presente instrumento, sob pena de perda deste direito.

II- Enquanto perdurar esta disponibilidade o dirigente sindical liberado terá garantido tão somente o pagamento do salário profissional de vigilante e do adicional de período de empregador.

III- O empregado a ser colocado em disponibilidade, pelas empresas, conforme previsto nesta cláusula, será necessariamente dirigente sindical com mandato em vigor, caso a empresa voltar a manter o posto de serviço em que este empregado possa trabalhar na base territorial do sindicato, poderá, este sindicato profissional, substituir o dirigente sindical.

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA PRIMEIRA - TABELA DE CUSTOS MÍNIMOS

As empresas representadas pelo sindicato patronal que firma o presente instrumento se obrigam a praticar os salários identificados nesta convenção coletiva, e, não podem estabelecer comum acordo entre as entidades sindicais que firmam o presente instrumento.

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA SEGUNDA - COMPROVAÇÃO DE RECOLHIMENTO DOS ENCARGOS SOCIAIS

Ficam as empresas obrigadas no prazo de até dez dias úteis após o recolhimento a remeter para os sindicatos profissionais sempre que solicitado, os comprovantes de Assistencial, taxa confederativa/negocial e comprovante de entrega da RAIS, referentes aos seus empregados.

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA TERCEIRA - SEGURANÇA PRIVADA LEGAL

Os sindicatos Patronal e Laboral acordam que os serviços de segurança/vigilância, bombeiro/brigadista, salva vidas, escolta armada, eventos e segurança pessoal somente da Justiça.

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA QUARTA - MEDIDAS CONTRA QUEBRA DE EMPRESAS

O sindicato profissional e o sindicato econômico intercederão junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, através de sua Delegacia Regional do Trabalho e Emprego, no Terceirizáveis, que disponibilizará planilha de custos mínimos legais, observando inclusive as obrigações decorrentes das convenções coletivas de trabalho e encargos sociais de insolvência e até a quebra de empresas e contratos com preços inexequível que não garantam os direitos mínimos dos seus empregados.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA QUINTA - REPASSE DA MAJORAÇÃO DOS CUSTOS

Fica assegurado a todas as empresas prestadoras de serviços de segurança privada representadas pelo sindicato patronal que firma a presente norma coletiva, bem como todos os seus contratantes, Instituições Públicas e Privadas, Estabelecimentos Bancários, Organizações Industriais, Comerciais, Órgãos Públicos da Administração Direta, Comerciais e Industriais, e demais contratantes de Segurança Privada, o total da majoração de todos os custos, conforme mencionado nas cláusulas de "Impacto Econômico".

## DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA SEXTA - AUTONOMIA DA VONTADE COLETIVA - DIREITOS E DEVERES

"A Constituição é a vontade direta do povo.

E esta Norma Coletiva é a vontade dos trabalhadores a ela subordinados."

Os trabalhadores e as empresas, neste ato representados pelos seus respectivos sindicatos, ao início identificados, no exercício de seus direitos constitucionais, agora a presente CCT – Convenção Coletiva do Trabalho como expressão de suas vontades.

O conjunto de cláusulas que compõe esta CCT – Convenção Coletiva do Trabalho é uno e indivisível, pois as concessões de algumas cláusulas são compensadas com

O clausulamento aqui expresso cria melhores condições sociais e econômicas aos trabalhadores a elas submetidos. Melhores que as genericamente previstas na CLT d pela qual o aqui ajustado deve prevalecer sobre o legislado e a jurisprudência.

Este conjunto de cláusulas foi estabelecido com base no princípio constitucional contido no inciso XXVI do artigo 7º da Constituição Federal Brasileira: **princípio da aut** representa a real vontade das partes em relação às quais cria direitos e obrigações.

**Art. 7º** - São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

**XXVI** - reconhecimento das convenções e acordos coletivos de trabalho."

Cabe destacar que quando se fala em "**vontade das partes**" deve se ter presente que é a vontade de quem realmente sabe o que lhe é vantajoso, mais benéfico. É o ninguém mais pode, nem deve ignorar, intervir ou alterar a vontade dos que estão vinculados a este instrumento.

A paz social é criada e mantida com base no respeito da vontade das partes. Portanto, desrespeitar a vontade identificada neste instrumento contribuirá para o fim da p empreendimento que gera empregos formais.

Esperam os firmatários que suas vontades sejam respeitadas frente a qualquer tipo de argumentação ou fundamento de terceiros que teorizam e desconhecem a realida

## MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA SÉTIMA - SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Dentro do espírito que norteou o estabelecimento desta CCT, o Sindicato Profissional que firma o presente instrumento, caso entenda que alguma associada do SINESV antes de ingressar com alguma denúncia, processo administrativo ou judicial contra a empresa, solicitar ao SINESVINO/RS que realize, em até 10 dias, uma reunião de n Empresa em questão. Se a reunião não lograr êxito, então, o Sindicato Profissional poderá tomar as medidas que entender necessárias.

**Parágrafo primeiro:** A não observância, por parte do sindicato profissional do rito aqui estabelecido será motivo para que seja declarado nulo o procedimento administ

**Parágrafo segundo:** A inobservância do aqui estabelecido por parte do sindicato profissional gerará imediata suspensão dos direitos emergentes das cláusulas, const

**Parágrafo terceiro:** A reunião de mediação deverá ocorrer preferencialmente na sede do sindicato profissional denunciante. Caso a empresa opte pela realização da r transporte, alimentação dos representantes do sindicato.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA OITAVA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO NOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA

O impacto econômico financeiro desta Convenção Coletiva do Trabalho nos custos dos contratos de prestação de **serviços de vigilância** vigentes, decorrente do esta acréscimo de **2,81 % (dois vírgula oitenta e um por cento)** destes custos.

### CLÁUSULA NONAGÉSIMA NONA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO NOS SERVIÇOS DE AUXILIO DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS

O impacto econômico financeiro desta Convenção Coletiva do Trabalho nos custos dos contratos de prestação de **serviços AUXILIARES DE SERVIÇOS PATRIMONIAIS** benefícios, importa em um acréscimo de **2,81% (dois vírgula oitenta e um por cento)** destes custos.

### CLÁUSULA CENTÉSIMA - CADASTRO, INFORMAÇÕES E ENTREGAS DE DOCUMENTOS

Consignam que é obrigação do trabalhador manter seu cadastro junto a CAIXA (CNIS), Ministério do Trabalho e Emprego, Previdência Social e Receita Federal, atualizaç pela qual deve tomar as providências necessárias a este fim junto a CAIXA sob pena de não poder ser admitido em qualquer empresa, ou, em estando empregado, vir a pessoal e de seus dependentes.

**Parágrafo primeiro:** O trabalhador desde já autoriza seu empregador a descontar de seus salários os valores correspondentes as multas geradas pelo "e-social" e rela

**Parágrafo segundo:** O trabalhador fica desde já ciente de que a regularidade de cadastro refere-se a sua pessoa e a seus dependentes, na falta do que, além das mu

**Parágrafo terceiro:** O trabalhador deverá atender, imediatamente, a toda e qualquer solicitação de seu empregador para fins de regularização de seu cadastro perante de, além de responder pelas multas, ser punido disciplinarmente, o que pode culminar com demissão por justa causa com base na previsão contida na alínea "m" do art.

**Parágrafo quarto:** A entrega de todo e qualquer documento pelo empregado ao empregador deverá ser feita contra recibo sob pena de se considerar como não entregue

### CLÁUSULA CENTÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO VIGILANTE

Será considerado " Dia do Vigilante" a data de 20 de junho.

### CLÁUSULA CENTÉSIMA SEGUNDA - DISCRIMINAÇÃO CONTRA OS TRABALHADORES (AS)

As empresas exigirão das escolas de formação e aperfeiçoamento de vigilantes e reciclagem a inclusão de palestra contra a qualquer tipo de discriminação.

**Parágrafo único:** Deverão ainda as escolas ministrar palestra a respeito da discriminação e violência contra as mulheres, com o objetivo de eliminar a prática de tais at

**CLÁUSULA CENTÉSIMA TERCEIRA - PROIBIÇÃO DE ANOTAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS NA CTPS**

Fica vedado ao empregador o uso da Carteira de Trabalho e Previdência Social para anotações relativas a afastamento para tratamento de saúde, em qualquer caso, o

**CLÁUSULA CENTÉSIMA QUARTA - QUEBRA DE MATERIAL**

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão

**CLÁUSULA CENTÉSIMA QUINTA - RELAÇÃO DE SALÁRIOS DE CONTRIBUIÇÃO**

As empresas ficam obrigadas a entregar ao empregado, por ocasião da rescisão contratual, a relação dos salários durante o período de trabalhado na empresa após 1º

**CLÁUSULA CENTÉSIMA SEXTA - SESMT**

As empresas representadas pelo sindicato patronal que firma a presente Convenção Coletiva do Trabalho ficam autorizadas a adotar qualquer das modalidades prevista hipóteses ali previstas para vincularem seus empregados, total ou parcialmente, aos SESMTs dos tomadores de seus serviços, aos SESMTs organizados pelo sindicato § comercial em que desenvolvem suas atividades.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA SÉTIMA - ENCARGOS TRABALHISTA E RENUMERATÓRIOS**

O pagamento de salários implica no pagamento obrigatório de parcelas denominadas encargos sociais. Tendo em vista o expressivo número de empresas que não cumpre trabalhadores sem receberem seus direitos, as partes resolvem fazer constar deste instrumento a relação de encargos sociais que incidem sobre os salários pagos com efetuar estes pagamentos. (INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 3, DE 15 DE OUTUBRO DE 2009, MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO, SECRETARIA I

<b>Sub-Módulo 4.1 = Encargos Previdenciários e FGTS</b>	<b>38,60%</b>
INSS	20,00
FGTS	8,00
SAT	3,00
RAT (médio do segmento)	1,80
SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50
SESC	1,50
SENAC	1,00
SEBRAE	0,60
INCRA	0,20
<b>Sub-Módulo 4.2 = 13º Salário e Adicional Férias</b>	<b>15,40%</b>
13º Salário	8,33
Adicional de Férias	2,78
Incidência 4.1 s/13º e adicional férias	4,29
<b>Sub-Módulo 4.3 = Afastamento Maternidade</b>	<b>0,10%</b>
Afastamento maternidade	0,07
Incidência 4.1 s/afastamento maternidade	0,03
<b>Sub-Módulo 4.4 = Provisão para Rescisão</b>	<b>11,43%</b>
Aviso Prédio Indenizado	2,64
Incidência do FGTS s/Aviso Prédio Indenizado	0,21
Multa do FGTS sobre Aviso Prédio Indenizado	0,13
Aviso Prédio Trabalhado	3,19
Incidência 4.1 s/aviso prévio trabalhado	1,23
Multa FGTS s/aviso prévio trabalhado	4,03
<b>Sub-Módulo 4.5 = Custo de reposição</b>	<b>19,88%</b>
Férias	8,33
Ausência por doença	0,94
Licença Paternidade	2,31
Ausências Legais	1,04
Ausências por acidente de trabalho	1,72
Incidência 4.1 s/custo de reposição	5,54
<b>TOTAL</b>	<b>85,41%</b>

**CLÁUSULA CENTÉSIMA OITAVA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE**

Por força das disposições contidas nos artigos 607 e 608 da CLT, as empresas deverão, obrigatoriamente, apresentar em procedimentos licitatórios, promovidos pela administração patronal e sindicato laboral, conforme base territorial.

**Parágrafo único:** Para a obtenção das certidões, a empresa deverá comprovar, com antecedência e no ato do seu requerimento, sua regularidade no que tange às cor do protocolo.

#### CLÁUSULA CENTÉSIMA NONA - ASSINATURAS

**ANTE O ACIMA EXPOSTO**, e atendendo às disposições do art. 614 e seus parágrafos da CLT, depositam a presente convenção coletiva de trabalho junto a SRTE/RS, r legaisfeitos.

Nestes Termos,

Pedem Juntada e Deferimento.

Farroupilha, RS, 18 de Julho de 2018.

GILBERTO PERERA  
PRESIDENTE  
S DAS EEE DE SEG E VIG DA R N EN DO E DO R G DO SUL

RODOLFO SILVA BOITA  
DIRETOR  
SIND. PROF. DOS VIG. EMP. EM EMP DE SEG, VIG. ORG., SEG. PES., C DEF. E ESP. DE VIG., DE P. FUNDO E REG. - SIND

#### ANEXOS ANEXO I - ATA - AGE PATRONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

#### ANEXO II - ATA- ASSEMBLEIA PROFISSIONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.